

3 september 2023

# Djembé voor iedereen

Beleidsplan Bestuur 32.



Jens Tijssen  
Laura Lai  
Seda Kamp  
Sem Kluiters  
Lars Otermans

## Contactgegevens

Studievereniging Djembé

Sjoerd Groenmangebouw, kamer A1.11

Padualaan 14 3584 CH UTRECHT

[djembe@fss.uu.nl](mailto:djembe@fss.uu.nl) / [djembe@uu.nl](mailto:djembe@uu.nl)

030 – 253 4689

## Bestuur 32

|               |                       |                                                                            |
|---------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| Jens Tijssen  | Voorzitter            | <a href="mailto:voorzitter@svdjembe.nl">voorzitter@svdjembe.nl</a>         |
| Laura Lai     | Secretaris            | <a href="mailto:secretaris@svdjembe.nl">secretaris@svdjembe.nl</a>         |
| Seda Kamp     | Penningmeester        | <a href="mailto:penningmeester@svdjembe.nl">penningmeester@svdjembe.nl</a> |
| Sem Kluitters | Commissaris PR        | <a href="mailto:pr@svdjembe.nl">pr@svdjembe.nl</a>                         |
| Lars Otermans | Commissaris Onderwijs | <a href="mailto:onderwijs@svdjembe.nl">onderwijs@svdjembe.nl</a>           |

## BHV'ers

Jens Tijssen

Laura Lai

Seda Kamp

Sem Kluitters

Lars Otermans

## Voorwoord

Lieve leden,

Wat vormen jullie toch een fijne studievereniging! Wij zijn daarom ook ontzettend blij dat wij jullie aankomend Bestuur mogen zijn. Voordat we verder gaan, willen we nog een kleine terugblik doen naar het afgelopen jaar. Door de diverse activiteiten was er voor elk lid wel iets om aan mee te doen, of het nou een lezing, een Djembé Café, de studiereis of een stukje GoCo taart was, er was altijd wel iets wat je met Djembé kon doen. Jullie, de leden, creëren altijd een gezellige en veilige sfeer, waardoor iedereen, oud of nieuw lid, zich altijd welkom zal voelen. Samen met de voorgaande besturen is Djembé geworden zoals het is, en daar zijn wij ontzettend gelukkig mee. Bedankt!

Nu wij het toch over besturen hebben, willen wij Bestuur 31 nog even extra bedanken voor alles wat ze afgelopen jaar hebben gedaan, immers zonder hen hadden wij misschien niet voor een bestuursjaar gekozen. Bedankt dat jullie ons hebben geïnspireerd en gemotiveerd om ervoor te gaan. Jullie hebben geen makkelijk bestuursjaar gehad, maar wat hebben jullie er iets moois van gemaakt. Jullie hebben niet alleen talloze activiteiten, lezingen, Djembé Cafés en ALV's neergezet, jullie hebben er ook altijd voor gezorgd dat iedereen zich welkom voelde bij de vereniging. Jullie stonden altijd klaar voor de leden, of ze nou wat motivatie nodig hadden, een luchtig gesprek of echt een luisterend oor, dan waren jullie er voor hen, en voor ons. Wij hopen dat jullie trots zijn op wat jullie hebben bereikt afgelopen jaar, de leden en wij zijn in ieder geval heel trots op jullie.

Wij, Bestuur 32, kijken al enorm uit naar wat we allemaal gaan organiseren samen met de mooie commissies van Djembé. Djembé is al een super studievereniging, en wij kunnen niet wachten om ons eigen steentje bij te dragen. We weten zeker dat we dit jaar heel veel gaan leren van de oud-besturen en natuurlijk van jullie, onze leden. Wij hebben ontzettend veel zin in dit jaar, hopelijk jullie ook!

Veel liefs,  
Jens, Laura, Seda, Sem en Lars  
Bestuur 32

## Inhoudsopgave

|                                              |    |
|----------------------------------------------|----|
| Contactgegevens.....                         | 1  |
| Bestuur 32.....                              | 1  |
| BHV'ers.....                                 | 1  |
| Voorwoord.....                               | 2  |
| Inhoudsopgave.....                           | 3  |
| Inleiding.....                               | 6  |
| 1. Toegankelijkheid.....                     | 7  |
| Het Hok.....                                 | 7  |
| Spelletjes en Films in het Hok.....          | 7  |
| De Onderwijskast.....                        | 8  |
| Het Prikbord.....                            | 8  |
| Verkopen Oude Promotie Items.....            | 8  |
| De Stem van Minder Actieve Leden.....        | 8  |
| Website als Multifunctioneel Portaal.....    | 9  |
| Balans van Middag- en Avondactiviteiten..... | 9  |
| 2. Commissies.....                           | 10 |
| Commissies binnen Djembé.....                | 10 |
| Commissiebattle.....                         | 10 |
| Commissie groepsapp.....                     | 10 |
| 3. Studenten-Welzijn.....                    | 12 |
| Vertrouwenscontactpersonen.....              | 12 |
| BHV.....                                     | 12 |
| Het Reflectie Uurtje.....                    | 12 |
| 4. Duurzaamheid.....                         | 14 |
| Duurzaamheid Protocol.....                   | 14 |
| Ledenpas.....                                | 14 |
| Opgetrommeld.....                            | 14 |
| Kaarten.....                                 | 15 |
| Studiereis.....                              | 15 |
| 5. Onderwijs.....                            | 16 |
| Banden met de Vakgroep.....                  | 16 |
| Extra Werkgroepen.....                       | 16 |
| Aanvullende Studiegids.....                  | 16 |
| Career Services.....                         | 17 |
| Inspraak!.....                               | 17 |
| 6. Promotie en communicatie.....             | 18 |
| Website.....                                 | 18 |
| Instagram.....                               | 18 |
| Facebook.....                                | 18 |

|                                             |    |
|---------------------------------------------|----|
| Nieuwsbrief.....                            | 19 |
| Whatsapp.....                               | 19 |
| Promotieformulier.....                      | 19 |
| Mondelinge communicatie.....                | 20 |
| Het Hok.....                                | 20 |
| Externe communicatie.....                   | 20 |
| Sponsoren.....                              | 20 |
| Zuster- en broederverenigingen.....         | 21 |
| 7. Professionalisering.....                 | 23 |
| Congressus.....                             | 23 |
| Website.....                                | 23 |
| Contactgegevens.....                        | 23 |
| Openbare Agenda.....                        | 23 |
| Ideeënbox.....                              | 23 |
| Ledenportaal.....                           | 24 |
| Mollie.....                                 | 24 |
| Boekhouding programma.....                  | 24 |
| Sparen.....                                 | 24 |
| Contributie.....                            | 25 |
| HR-wijziging.....                           | 26 |
| 8. Toekomstig Djembé.....                   | 27 |
| Meerjarenplan.....                          | 27 |
| Zesde bestuurslid.....                      | 27 |
| 9. Jaardoelen van Bestuur 32.....           | 28 |
| 10. Conclusie.....                          | 30 |
| 11. Appendix.....                           | 32 |
| I: De Zuster -en Broederverenigingen.....   | 32 |
| II: De commissies van Djembé.....           | 33 |
| AluCo – Alumnicommissie.....                | 33 |
| CuCo – Culinaire Commissie.....             | 33 |
| DuCo – Duurzaamheidscommissie.....          | 33 |
| FeCo – Feestcommissie.....                  | 33 |
| GoCo – Goede doelen commissie.....          | 33 |
| KunstCo – Kunstcommissie.....               | 34 |
| LexCo – Lezingen en Excursie Commissie..... | 34 |
| LoCo – Loopbaancommissie.....               | 34 |
| Opgetrommeld.....                           | 34 |
| ProCo – Promotiecommissie.....              | 34 |
| SpoSpeCo – Sport en Spel Commissie.....     | 35 |
| ReisCo – Studiereiscommissie.....           | 35 |
| WWWC – Websitecommissie.....                | 35 |
| III: Planning Djembé Cafés 2023-2024.....   | 36 |
| IV: Contracten.....                         | 37 |
| Bar Walden.....                             | 37 |

|                                                 |    |
|-------------------------------------------------|----|
| GYS.....                                        | 39 |
| Poolcafé Hart van Utrecht.....                  | 40 |
| V: Alcohol -en drugsbeleid.....                 | 42 |
| VI: Alcoholovereenkomst minderjarige leden..... | 43 |
| VII: Duurzaamheidsprotocol.....                 | 44 |
| VIII: Betalingsbeleid.....                      | 45 |
| IX: Huishoudelijk Reglement.....                | 46 |
| Inhoudsopgave.....                              | 47 |
| Algemeen.....                                   | 48 |
| Leden.....                                      | 49 |
| Bestuur.....                                    | 51 |
| Algemene Leden Vergaderingen.....               | 52 |
| Adviesorgaan Raad van Advies.....               | 54 |
| Commissies.....                                 | 55 |
| Activiteiten.....                               | 56 |
| Alcohol- en Drugsbeleid.....                    | 57 |
| Kamerbeleid.....                                | 58 |
| Overig.....                                     | 59 |

## Inleiding

Wat betekent Djembé voor ons? Dat is wat wij ons vooral hebben afgevraagd tijdens het opstellen van dit beleidsplan. Iedereen kan bij Djembé terecht, of iemand nou een erg actief lid is of niet, er is voor iedereen wel plaats. Voor veel studenten, die lid worden bij Djembé, is het hun eerste jaar aan de universiteit. Dit kan erg spannend zijn, want het is misschien een hele nieuwe stad met allemaal nieuwe mensen en een nieuwe manier van onderwijs. Djembé kan zorgen voor een veilige thuishaven voor de studenten, bij Djembé zullen ze altijd meer dan welkom zijn. De leden zijn ook allemaal heel open naar elkaar, er wordt onderling geen onderscheid gemaakt tussen oude of nieuwe leden. Dit zorgt altijd voor een gezellige en veilige sfeer, wat wij natuurlijk voort willen blijven zetten. Ook zorgt Djembé ervoor, dankzij haar horizontaal bestuur, dat de leden nooit het gevoel hoeven te krijgen dat ze niet naar het bestuur of andere leden toe kunnen stappen, wanneer zij dat nodig hebben. Iedereen staat voor elkaar klaar..

Nu is Djembé een studievereniging, en biedt het daarom ook veel hulp aan bij studiegerelateerde zaken. Naast de boekenkorting biedt de vereniging matchingsdagen aan geïnteresseerden aan, voor een aantal vakken extra werkgroepen voor degene die moeite hebben met deze cursussen. Daarnaast biedt Djembé ook een aanvullende studiekeuzegids en symposia over de mogelijke verschillende richtingen van antropologie aan. Er zal dus altijd binnen Djembé genoeg ruimte zijn om je verder te ontwikkelen met de studie.

Naast de studietijd, wordt er ook veel georganiseerd bij Djembé voor de studententijd van de leden. Samen met haar commissies biedt Djembé een variatie aan activiteiten aan, er zijn natuurlijk de maandelijkse Djembé Café's, maar ook filmavonden, pasta en djembé workshops, GoCo taartjes, studiereis en nog veel meer om de leden de gezelligheid die Djembé te bieden heeft te laten ervaren.

Met dank aan de leden en de afgelopen 31 besturen is Djembé opgebloeid tot een gezellige en open studievereniging. Dankzij jullie inzet, enthousiasme en bijdrage is Djembé geworden zoals het is. Wij zijn super trots dat wij, Bestuur 32, deze vereniging voort mogen blijven zetten. Dus om de eerste vraag nog te beantwoorden; wat betekent Djembé voor ons? Voor ons is Djembé een vereniging die veilig, gezellig, behulpzaam en laagdrempelig is. Het is een thuishaven waar iedereen terecht kan, en waar er wel altijd iets leuk of interessant gebeurt. Dankzij de leden en haar besturen, heeft Djembé de perfecte sfeer gecreëerd tussen studie en gezelligheid. Wij kunnen niet wachten om te laten zien hoe wij ons steentje gaan bijdragen. Met dit beleidsplan hopen wij te laten zien wat Djembé voor ons betekent en wat voor ideeën wij hebben voor de vereniging. Lees nu vooral lekker door, en dan zien we jullie tijdens de eerste ALV van het jaar op 13 september 2023!

## 1. Toegankelijkheid

Toegankelijkheid is voor ons een belangrijk punt binnen de vereniging. Dit is in afgelopen jaren een belangrijk aspect geweest voor vorige besturen en wij willen daar ook ons steentje aan bijdragen. Voorheen werd dit puntje “groepsgevoel” genoemd. Dit hebben wij veranderd naar toegankelijkheid omdat de vereniging voor iedereen verwelkomend is. Hiermee bedoelen wij dat iedereen zich kan aansluiten en je niet deel van een hechte groep hoeft te zijn om deel uit te maken van Djembé. Een toegankelijkheids gevoel creëren vinden wij zo belangrijk omdat iedereen van Culturele Antropologie zich welkom moet kunnen voelen binnen de vereniging en omdat het enorm meewerkt aan ons laagdrempelig imago. Dit wordt nu al op verschillende manieren gedaan. Het afgelopen jaar is de relatie met eerstejaars-mentoren en docenten verbeterd, zodat deze betrokken kunnen worden in het versterken van het groepsgevoel. Dit willen wij voortzetten en verder uitwerken. Ook de Djembé Cafés die we organiseren leveren een grote bijdrage aan de toegankelijkheid binnen de vereniging. Het laagdrempelig borrelen is een goede manier om met leden in contact te komen en is voor iedereen om aan te schuiven.

Tijdens ons bestuursjaar zullen we vooral gaan werken aan het Hok als centraal punt van de vereniging en deze verder gebruiken om studenten bij elkaar te krijgen. Daarnaast zullen we werken aan andere punten zoals: Spelletjes- en filmdagen, informatie rondom contactpersonen, de stem van minder actieve leden, de website als multifunctioneel portaal en balans van middag- en avondactiviteiten. Op al deze punten zullen we wat dieper in gaan en veel zullen ook terugkomen in daaropvolgende hoofdstukken.

### Het Hok

Ten eerste zullen we een focus leggen op het Hok. Afgelopen jaren hebben Bestuur 30 en 31 hun best gedaan om na de COVID-19 pandemie het Hok terug te brengen naar zijn oude glorie. Dit betekent een rustige en veilige plek waar iedereen welkom is. Dit is hun volgens ons gelukt, door middel van kleine activiteiten binnen het Hok zoals filmmiddagen en bord- en videospelletjes. Daarnaast hebben ze de Ideeënbox geïntroduceerd. Hierin kunnen leden hun verse ideeën voor de vereniging anoniem indienen om zo bij te kunnen dragen aan de vereniging. Deze zullen we er dan ook zeker in houden en daarbovenop implementeren in de website (zie Professionalisering -> Website). Daarnaast hebben wij zelf nog wat ideeën voor het Hok. Leden hebben altijd veel plezier in het Hok gehad en na colleges is het gezellig om hier tot sluitingstijd nog rond te hangen met studiegenoten. Wij willen ervoor zorgen dat dit volgend jaar ook weer aantrekkelijk is.

### Spelletjes en Films in het Hok

Net als Bestuur 31 zullen wij spelletjes en filmdagen blijven organiseren in het Hok. Dit vonden leden vorig jaar vaak gezellig en deze mini-activiteiten waren makkelijk te organiseren en toegankelijk voor iedereen. Naast de vele films die wij vorig jaar hebben gekeken in het Hok merkten we ook dat er uit zichzelf al veel spelletjes werden gedaan. We zien dat dit altijd zo leuk was, dus willen wij hier meer op ingaan. Wanneer we zien dat er

veel Rummikub wordt gespeeld, is het voor leden leuk om bijvoorbeeld een rummikub middag te organiseren. Door op deze manier in te spelen op de hobby's van de leden blijven de leden (en non-leden) terugkomen. Het is daarnaast ook een goede manier om voor ons te zien waar animo voor is, als het gaat om grotere activiteiten.

Wel zien we in dat het Hok een plek moet blijven waar men zijn rust kan pakken dus zullen we het aantal van deze “mini-activiteiten” moeten beperken en blijven peilen hoeveel animo hiervoor is.

### De Onderwijskast

Vanaf Bestuur 28 is ervoor gekozen om de Onderwijskast op te zetten om zo het onderwijs meer zichtbaar te maken in het Hok, we blijven immers een studievereniging. In deze kast kunnen de leden studieboeken, scripties en ander studie-gerelateerd materiaal vinden om in het Hok te lezen en bespreken. Wij willen de Onderwijskast opknappen en aanvullen met vakgebonden verplichte literatuur om op die manier het Hok iets meer te verbinden met de vakken. Dit is handig voor leden die even iets moeten opzoeken en wanneer we het bestaan van de kast verspreiden, kan het ook non-leden aantrekken.

### Het Prikbord

Het prikbord is een, volgens ons, ondergebruikt medium in het Hok. Deze willen we dan ook meer gaan gebruiken. In het hoofdstuk promotie zal hier verder op in worden gegaan, maar wij denken vooral dat het presenteren van nuttige informatie en contactgegevens een positieve invloed zullen hebben op de samenhang tussen Djembé, de studie en zijn leden.

### Verkopen Oude Promotie Items

Als laatste puntje voor in het Hok gaan we de oude promotie items en onze eigen items die we uitbrengen, opstellen in het Hok. We hebben gemerkt dat we veel items nog gewoon hebben liggen in het Hok en de shop kan ervoor zorgen dat deze items eindelijk in de handen van de leden komen.

## **De Stem van Minder Actieve Leden**

We krijgen nu als vereniging al vaak positieve feedback van leden over activiteiten waaraan ze mee hebben gedaan. Dit is natuurlijk fijn om te horen, maar het zorgt vaak wel voor een eenzijdige blik van de vereniging. Dit willen we als toekomstige antropologen natuurlijk vermijden en daarom zullen we als bestuur gaan oriënteren om aan minder actieve leden de vraag te stellen hoe zij Djembé als studievereniging ervaren en op die manier een bredere blik te krijgen van waar onze verbeterpunten liggen. Dit kan onder andere ook gedaan worden via de Ideeënbox die we op nieuwe manieren zullen promoten, ook omdat dit een anoniem alternatief is. Dit bredere beeld zorgt ervoor dat we Djembé toegankelijker kunnen maken voor de leden die we minder vaak voorbij zien komen.

## Website als Multifunctioneel Portaal

De nieuwe website, waar we later nog op terug zullen komen (zie: Professionalisering) zal op vele manieren worden gebruikt om toegankelijkheid te verbeteren voor Djembé. Zonder er te veel op in te gaan zullen we vaak foto's updaten. Daarnaast is het inschrijven voor activiteiten een stuk makkelijker geworden en kunnen leden nu met elkaar communiceren via de website. Ook zullen we ervoor zorgen dat de website een hub voor informatie zal worden; niet alleen voor Djembé, maar ook voor de studie. Dit alles zal ervoor zorgen dat Djembé toegankelijker wordt voor iedereen.

## Balans van Middag- en Avondactiviteiten

We hebben als leden het afgelopen jaar gemerkt dat avondactiviteiten moeilijker te bereiken zijn voor thuiswonende leden met lange reistijden, omdat deze nou eenmaal voor een bepaalde tijd de laatste trein moeten halen. We zouden het jammer vinden als sommige leden maar bij een paar activiteiten kunnen zijn hierdoor, en dus willen we er daarom op gaan letten dat we een balans houden tussen middag- en avondactiviteiten. Op deze manier geven we de leden met lange reistijden meer kans om te genieten van Djembé en dus een meer toegankelijke ervaring voor iedereen.

Met al deze kleine maar relevante aanpassingen hopen we erop dat Djembé zo toegankelijk mogelijk zal zijn.

## 2. Commissies

### Commissies binnen Djembé

Deze mooie vereniging draait al jarenlang op de betrokkenheid van actieve leden die zich via een grote verscheidenheid aan commissies inzetten voor Djembé. Deze commissies geven leden de mogelijkheid om zelf activiteiten te organiseren die zij als nuttig of ontspannend ervaren.

In principe zal elke commissie worden bijgestaan door ten minste één lid vanuit het bestuur. Daarnaast zal er binnen de commissies onderling nog worden beslist over de invulling van de functies voorzitter, secretaris en penningmeester. Dit jaar zijn de commissies binnen Djembé onder het bestuur als volgt verdeeld:

Jens (Voorzitter) – SpoSpeCo, Opgetrommeld & ReisCo

Laura (Secretaris) – DuCo, GoCo, ReisCo & LaSSA

Seda (Penningmeester) – CuCo, LexCo, ReisCo & LaSSA

Sem (Commissaris PR) – AluCo, ProCo, KunstCo & ReisCo

Lars (Commissaris Onderwijs) – LoCo, FeCo, ReisCo

Toegevoegd in de appendix zullen alle commissies los worden besproken en uitgewerkt.

### Commissiebattle

Een traditie die wij als Bestuur 32 graag overnemen vanuit voorgaande jaren is het organiseren van de commissiebattle. Hierbij zullen er gedurende het hele jaar punten behaald kunnen worden door de commissies door middel van opdrachten uit een opdrachtenlijst en tijdens specifieke activiteiten, maar ook door normale onderwijsweken heen. Deze punten zullen worden bijgehouden door het bestuur, en aan het eind van het jaar zal er één commissie de winnaar zijn! Uiteraard staat hier dan ook een mooie prijs tegenover. Tijdens het collegejaar zal er daarnaast twee keer een fysieke commissiebattle worden gehouden, en om het jaar af te sluiten zal daarnaast de laatste fysieke commissiebattle gebruikt worden om de leden van de commissies te bedanken.

### Commissie groepsapp

Om het contact en de banden tussen commissies te versterken hebben wij het idee om een aparte groepsapp op te zetten waarin de gehele bezetting van de commissies deelneemt. Hierbinnen kunnen bijvoorbeeld updates worden gegeven over de activiteiten, of kan er worden aangegeven wanneer een commissie punten heeft behaald. Door middel van deze groepsapp hopen wij de commissiebattle het hele jaar relevant en spannend te houden, en

daarnaast leden van diverse commissies met elkaar in contact te brengen en de onderlinge vriendschappen te versterken.

### 3. Studenten-Welzijn

Studenten-Welzijn is een belangrijk en actueel thema. Als studievereniging is het daarom de vraag hoe je hier een positieve bijdrage aan kunt leveren. Zo zijn er een aantal manieren waarop Djembé zich inzet voor het verbeteren van Studenten-Welzijn. Wij vinden dit erg belangrijk en zullen de onderdelen die hieronder vallen toelichten.

#### Vertrouwenscontactpersonen

In het verleden heeft Djembé altijd een aantal vertrouwenscontactpersonen gehad die normaliter uit het bestuur stroomden. Leden kunnen altijd naar deze vertrouwenscontactpersonen toe gaan met vragen en kwesties. Zij kunnen een luisterend oor bieden en met hun kennis de studenten doorverwijzen naar de bevoegde personen en hulpmiddelen binnen de universiteit.

Afgelopen jaar is er daarentegen een wijziging in het protocol door de faculteit ingesteld, dat zegt dat deze vertrouwenscontactpersonen niet heel dicht bij de vereniging mogen staan. De rol van het verkiezen zal nu bij de RVA liggen. De verkozen personen zullen de rol van vertrouwenscontactpersoon krijgen en de rol van vertrouwenspersonen zal bij de faculteit blijven liggen. De reden om het protocol te wijzigen komt van de nieuwe regels rondom grensoverschrijdend gedrag. Dit soort onderwerpen zijn moeilijk te bespreken en kunnen misschien minder snel worden opgebracht binnen de vereniging waar men elkaar goed kent. Voor vragen zullen studenten nu dus naar die twee uitgekozen personen kunnen. We begrijpen dat het onmogelijk is om te verwachten dat iedereen ook alleen naar deze twee vertrouwenscontactpersonen zal komen in plaats van naar ons. Dit heeft te maken met het feit dat wij de vereniging representeren. Maar we zullen ons best doen om studenten zo veel mogelijk door te verwijzen. Daarnaast is het bestuur nog altijd bereikbaar voor leden die daar behoefte aan hebben.

#### BHV

Ieder bedrijf en elke vereniging heeft verplicht toegewezen BHV'ers. BHV staat voor "bedrijfshulpverlening". Dit houdt in: eerste hulp bij ongevallen, hoe je moet evacueren uit een gebouw en hulp bij brandongevallen.

Dit jaar zal het volledige bestuur een BHV-opleiding volgen. Op deze manier kan er tijdens activiteiten zo goed mogelijk gezorgd worden voor de veiligheid van de leden, mocht er een gelegenheid voor komen waarin dit nodig is. Voor activiteiten die plaatsvinden op een externe locatie geldt dat de BHV'ers van de externe locatie de verantwoordelijkheid dragen.

#### Het Reflectie Uurtje

Het afgelopen jaar heeft Bestuur 31 met de hulp van een lid, Jip van Dalsen, een praatgroepje opgezet. Ze noemden dit "Reflectie op Antropologie" en de bedoeling was dat binnen deze groep ze wilden kijken naar de behoeften van de leden en het praatgroepje daarnaar inrichten. Dit had betrekking op wanneer het praatgroepje plaatsvond, hoelang het zou duren en op

welke manier verschillende thema's besproken konden worden. Na een aantal versies is dit praatgroepje uiteindelijk tot "het Reflectie Uurtje" gedoopt.

Wij vonden dit een fantastisch initiatief en na de positieve feedback hebben wij besloten om dit Reflectie Uurtje te blijven organiseren. Deze zal gehouden worden door de commissaris onderwijs, Lars, en is voor iedereen welkom. Het uurtje zal zich focussen op onderwerpen binnen de vakken, hoe deze worden gepresenteerd en hoe onze leden hierop kijken.

## 4. Duurzaamheid

Binnen Djembé is duurzaamheid erg belangrijk en er wordt daarom ook veel rekening mee gehouden. Dit doen wij, net als onze voorgangers, onder andere door de door de DuCo opgestelde duurzaamheid protocol gedurende het hele jaar toe te passen. Als 32<sup>ste</sup> Bestuur willen wij duurzaamheid goed blijven stimuleren. Dit willen wij realiseren door onder andere ons verbruik van papier te verminderen en de studiereis proberen te verduurzamen waar mogelijk. Onze bedoelingen voor het verduurzamen van Djembé zullen wij hieronder gedetailleerder toelichten.

### Duurzaamheid Protocol

Sinds de DuCo het duurzaamheid protocol heeft opgesteld voor Djembé, heeft het bestuur zich er zo goed mogelijk aan gehouden om Djembé duurzamer te maken. Net als onze voorgangers willen wij het duurzaamheids protocol blijven toepassen tijdens de activiteiten. Het duurzaamheids protocol zal in het appendix nog worden toegevoegd.

### Ledenpas

Voorgaande jaren is er gekozen om een fysieke ledenpas te gebruiken en ondanks dat de ledenpas op duurzaam papier is gedrukt, willen wij toch graag gaan oriënteren met een nog duurzamere alternatief. Een online ledenpas. We willen met behulp van congressus oriënteren of een online ledenpas haalbaar is, en of het mogelijk een goede vervanging kan worden voor de fysieke ledenpas. Mocht het toch niet goed uitwerken, zullen wij vooralsnog gebruikmaken van een fysieke ledenpas, die vanzelfsprekend gedrukt wordt op duurzaam papier.

### Opgetrommeld

Elk jaar werkt de Opgetrommeld commissie hard aan een mooie nieuwe editie van het blad, maar met dit harde werk komt ook veel papier kijken. Om het verbruik van papier te verminderen, willen wij dit jaar maar twee fysieke versies van Opgetrommeld in Het Hok beschikbaar maken, en voor de rest het alleen uitprinten voor de leden van de Opgetrommeld commissie zelf. Natuurlijk willen wij niet dat Opgetrommeld niet verkrijgbaar is voor de rest van de leden, dus zullen wij een speciale mail sturen naar alle leden van Djembé, met als bijlage de Opgetrommeld. Ook zullen wij op de Djembe Instagram pagina een link plaatsen, die de leden leidt naar de online versie van Opgetrommeld. Hiermee hopen wij het papierverbruik van Djembe verminderen en daarom ook te verduurzamen, de Opgetrommeld zal voor iedereen toegankelijk zijn, en mochten leden toch liever de fysieke versie willen lezen, dan zijn ze meer dan welkom om de Opgetrommeld uit Het Hok te lezen.

## Kaarten

De afgelopen jaren stuurde het bestuur van Djembé twee kaarten naar alle leden toe, de *feestdagenkaart* in december en de *einde-van-het-jaar* kaart voor de zomervakantie. Onze voorgangers hebben deze kaarten nog fysiek gestuurd naar alle leden, wij willen dit, net zoals de Opgetrommeld, via de mail sturen naar de leden. Wel realiseren wij ons dat de kaarten via de mail binnen krijgen misschien wat minder persoonlijk voelt dan een fysieke kaart, daarom willen wij de kaarten niet in een algemene mail naar alle leden versturen, maar de twee kaarten naar iedereen persoonlijk mailen. Zo hopen wij om verspilling en wegwerping tegen te gaan, zonder het persoonlijke deel achter de fysieke kaarten te verliezen.

## Studiereis

De studiereis wordt jaarlijks in de onderwijsvrije week in april georganiseerd door de Studiereis Commissie. De studiereis is een week waar veel leden erg naar uit kijken. Wij willen aankomend jaar oriënteren naar een zo duurzaam mogelijke studiereis. Dit willen wij onder andere proberen door naar alternatieve duurzamere manieren van reizen te kijken, en door tijdens de reis zelf duurzame en bewuste keuzes te maken. Ook hebben wij ervoor gekozen om dit jaar samen met de Studiereis Commissie één reis te organiseren. Deze keuze hebben wij gemaakt op basis van hoe de studiereis van de afgelopen twee jaar is befallen, met één groep op reis gaan. Het organiseren van één reis is niet alleen voordelig voor de leden, maar het geeft de Studiereis Commissie de mogelijkheid om meer aandacht te geven voor het organiseren van een duurzamere reis. Om de reis zo duurzaam mogelijk te maken gaan we meer kijken naar bus- en treinvervoer en door lokaal bewuste en duurzame keuzes te maken. Eén reis heeft daarnaast ook voordelen voor leden omdat er hierdoor meer aandacht kan worden besteed aan organisatie, waardoor er goed gebalanceerd programma kan worden uitgedacht.

## 5. Onderwijs

Als studievereniging heeft Djembé een belangrijke rol in het faciliteren van studie-inhoudelijke en studie-gerelateerde activiteiten voor de leden. Als bestuur willen wij ons hiervoor blijven inzetten door projecten te onderhouden en nieuwe op te zetten.

### Banden met de Vakgroep

De verbinding met de vakgroep is erg belangrijk voor ons als studievereniging en deze willen we dan ook zeker weten hooghouden. Om op een lijn te blijven zal de Commissaris Onderwijs individueel met de leden van de vakgroep gaan zitten om te kijken wat we voor elkaar kunnen doen het komende jaar en in welke richting wij de studie willen zien gaan.

### Extra Werkgroepen

Net zoals andere jaren willen wij extra werkgroepen aanbieden voor de vakken TOE, CA 3 en CA 4. Uit ervaring bleken deze werkgroepen heel waardevol, aangezien voor eerstejaars studenten bepaalde concepten zoals een take-home tentamen dan net iets concreter worden. Tevens willen we ons dit jaar oriënteren of er andere vakken zijn waarvoor extra werkgroepen nodig zijn. Deze zouden georganiseerd kunnen worden in samenwerking met ouderejaars om op die manier een andere visie op het vak te kunnen lichten. Dit doen wij omdat we hebben gemerkt dat de nieuwe manier van onderwijs soms moeilijk is voor eerstejaars studenten. De werkgroep zal zich dan ook focussen op de manier van vragen beantwoorden en minder op de stof zelf (althoewel hier natuurlijk altijd ruimte voor is).

### Aanvullende Studiegids

De aanvullende studiegids, die te vinden is op [www.djembehok.nl](http://www.djembehok.nl), biedt studenten een toegankelijk middel om studiekeuzes te maken op basis van de ervaringen van ouderejaars. Vakken binnen de bachelor, major- gebonden en major-keuze, maar ook minors, krijgen meer toelichting en worden zo een stuk minder abstract.

Wij zien het daarom als zeer waardevol deze studiegids bij te houden met nieuwe vakken en ervaringen, maar ook uit te breiden door bijvoorbeeld docenten aan het woord te laten. Veel vakken zijn veranderd door de jaren heen, net zoals de docenten door wie de vakken worden gegeven. Daarnaast geven nieuwe ervaringen weer nieuwe inzichten en zo kunnen wij studenten nog beter helpen met keuzes binnen de studie.

Het bijwerken van de studiegids is afgelopen jaar gedaan door nieuwe inzichten te krijgen voor de studiegebonden vakken. Deze zijn dus nog redelijk relevant. Wij zullen ons daarom gaan focussen op het bijwerken van de inzichten rondom minors en wanneer we daarvoor de kans krijgen ook de inzichten rondom Masters.

## Career Services

Career Services biedt studenten van de faculteit Sociale Wetenschappen trainingen en coaching gesprekken aan om zich voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het is een belangrijke informatiebron voor studenten die zich aan het oriënteren zijn op hun loopbaan na de universiteit. Daarom willen we de zichtbaarheid van Career Services vergroten door het meer te promoten en in samenwerking met trainingen aan te bieden voor de leden. Bijvoorbeeld door samen activiteiten te organiseren met de loopbaancommissie van Djembé. Daarnaast hopen we ook flink te kunnen meewerken aan de Career Discovery Nights. Alhoewel de Career Discovery Nights niet heel populair waren dit afgelopen jaar, vinden we wel dat het een gunstige en waardevolle kans is voor studenten.

## Inspraak!

We vinden het belangrijk om leden de kans te geven hun meningen over de opleiding te geven. Dit wordt al gedaan door de Ideeënbox en dit promoten wij extra met de toevoeging van de digitale Ideeënbox. Daarnaast zoeken wij ook naar de stemmen van minder actieve leden binnen de vereniging. Bovendien is Inspraak! hier het platform voor binnen de universiteit. Studenten kunnen hier hun ervaringen, kritieken én complimenten over de opleiding kwijt. Deze komen dan uiteindelijk terecht bij de vakgroep zodat zij verder kunnen met het verbeteren van het onderwijs. Het aankomende jaar willen we daarom doorgaan met het vergroten van de zichtbaarheid van Inspraak. Dit zullen we doen door promotie in het Hok en door een samenwerking met Inspraak via sociale media.

## **6. Promotie en communicatie**

Om ervoor te zorgen dat er genoeg duidelijkheid is rond activiteiten, commissies en alles wat zich binnen Djembé afspeelt is het belangrijk dat de leden altijd genoeg informatie krijgen. Dit zal onder andere worden gedaan door middel van de verschillende sociale media platformen die door voorgaande besturen al actief werden onderhouden. Hieronder zullen wij de sociale media platformen en andere vormen van communicatie die wij nu gebruiken toelichten. Daarnaast zullen wij aangeven hoe wij dit jaar van deze platformen gebruikmaken of hoe we dit gebruik zullen uitbreiden in vergelijking met vorige jaren.

### **Website**

Door het afsluiten van een contract met Congressus, wat onder professionalisering verder uitgelicht zal worden, hebben wij de mogelijkheid gekregen om ook via Congressus een nieuwe website te bouwen. Omdat de huidige site al erg verouderd was hebben wij samen met Bestuur 31 een compleet nieuwe website gebouwd die vanaf nu ook te bezoeken is via [www.djembehok.nl](http://www.djembehok.nl). Deze website zal worden gebruikt als informatiepunt voor leden en externen. Op de website is onder andere informatie te vinden over commissies, praktische informatie en de samenwerkingen van de vereniging. Verder is er nog informatie te vinden over waar Djembé gevestigd is, hoe Djembé te bereiken is, de openingstijden van het Hok en zijn de aankomende activiteiten openbaar te zien voor leden en externen. De website is ook belangrijk omdat hier de statuten, het huishoudelijk reglement, het beleidsplan en de privacyverklaring vermeld staan. Daarnaast zal voor de leden ook het ledenportaal via de website te bereiken zijn. Onder het kopje professionalisering zullen wij meer toelichting wat voor veranderingen er zullen plaatsvinden omtrent de nieuwe website en het nieuwe ledenportaal.

### **Instagram**

Het sociale media-platform dat het meest zal worden gebruikt om informatie te verstrekken naar de leden is de Instagrampagina (@djemberecht). Dit platform zal net als voorgaande jaren vooral worden gebruikt om activiteiten aan te kondigen. Doordat veel leden de Djembé-Instagram volgen is dit de makkelijkste manier om leden te bereiken. Wij gaan ons dit jaar oriënteren op het interactiever maken van de Instagram. Dit willen we onder andere doen door ledenactiviteiten inhoudelijke-polls te laten invullen. Ook zullen wij een reflectievraag plaatsen op de Instagram Story die wordt geplaatst in combinatie met de maandoverzicht post. Hiermee willen wij leden aanmoedigen om met creatieve ideeën/suggesties te komen om djembé nog gezelliger, nuttiger, inclusiever en toegankelijker te maken.

### **Facebook**

Djembé heeft al jarenlang twee facebookpagina's: Djembé Utrecht en Djembae Malinowskind (Djembaby), daarnaast is er een groep genaamd Djembae Malinowskind. De

laatste jaren wordt de facebook weinig gebruikt en worden alleen de posts die op de Instagram worden gepost ook gepost op de Djembé Utrecht Facebook-pagina omdat deze twee met elkaar verbonden zijn. De Facebook zal niet verwijderd worden, ook al is deze erg inactief, omdat er veel oude foto's te zien zijn waar leden toegang tot hebben die hierdoor goed bewaard kunnen blijven. Nieuwe foto's van activiteiten worden ook al een aantal jaar niet meer op facebook geplaatst, maar op het ledenportaal. Hierbij worden de AVG-richtlijnen gevolgd.

## Nieuwsbrief

Wekelijks stuurt de secretaris een nieuwsbrief naar de leden via de mail om ze in te lichten over wat er allemaal speelt binnen Djembé. Dit is een goede manier om te blijven communiceren met de leden en hen op de hoogte te houden van alle activiteiten, mogelijke stages of een leuk verhaaltje. Elke secretaris probeert de nieuwsbrief te personaliseren. Zo heeft secretaris Lobke Machiela van Bestuur 31 het rubriekje “in het zonnetje gezet” toegevoegd aan de nieuwsbrief. Laura wil graag een "recommendations box" maken, waarin de leden of Laura zelf een aanbeveling insturen van een boek, film, serie of activiteit etc. Hiermee wil Laura de leden *dingen* aanbieden die niet studiegerelateerd hoeven te zijn, voor wanneer de leden iets zoeken om te ontspannen, of gewoon iets leuks zoeken om te kijken of lezen.

## Whatsapp

Afgelopen jaar heeft Bestuur 31 een whatsapp broadcastgroep gemaakt waarin leden op de hoogte werden gehouden over activiteiten, werd aangegeven dat de nieuwsbrief was verstuurd en nog meer. In deze broadcast groep kan alleen het Bestuur berichten sturen wat de groep erg overzichtelijk maakt. Daarnaast werden jaarlaag-specifieke berichten ook in verschillende jaarlaaggroepen verstuurd. Wij willen ons gaan oriënteren op een groep waarin alle commissies zitten, zodat hier tussen commissies gecommuniceerd kan worden. Hierover zal uitgebreider worden besproken onder het kopje commissies.

## Promotieformulier

Door de commissaris PR van Bestuur 30 is er een promotieformulier gemaakt om de promotie vanuit commissie vloeiender te laten verlopen. Hierin kunnen commissieleden aangeven wat voor activiteit zij zullen organiseren, wat de prijs hiervan is, op welke datum de activiteit zal vallen en nog veel meer andere details. De commissaris PR van Bestuur 31 heeft dit promotieformulier uitgewerkt om de promotie vanuit commissies nog vloeiender te laten verlopen. Deze uitwerkingen vallen in de trant van details rond afmelden van een activiteit. Ook wij willen gebruik gaan maken van dit formulier omdat dit volgens ons een handig hulpmiddel is. De promotieformulieren zullen een aantal weken voor de activiteit moeten worden ingevuld zodat er ook op tijd genoeg promotie op de sociale media platformen kan worden geplaatst en alle leden vroegtijdig geïnformeerd zijn voor een activiteit.

## Mondelinge communicatie

Een kopje wat wij hebben toegevoegd onder promotie en communicatie is het kopje mondelinge communicatie, dit hebben wij toegevoegd omdat wij toch vaak merken dat veel mensen vaker naar activiteiten komen als ze hierover horen van andere mensen, buiten de sociale media platformen om. Aankomend jaar willen wij commissieleden blijven aanmoedigen om mensen mondeling uit te nodigen voor activiteiten om zo de interesse voor een activiteit onder alle Djembé-leden te kunnen verspreiden. Dit zorgt er ook voor dat mensen die geen sociale media hebben ook horen wat voor activiteiten er door Djembé worden georganiseerd. Ook proberen wij er hiermee voor te zorgen dat Djembé nog toegankelijker wordt en dat mensen die nog twifelen of ze naar een activiteit toe komen hierdoor toch komen omdat ze door iemand anders uitgenodigd zijn. Al met al ligt de focus rond deze mondelinge communicatie dus op de commissie leden.

## Het Hok

Een ander kopje wat wij hebben toegevoegd onder promotie en communicatie is een kopje dat gaat over communicatie in het Hok. Afgelopen jaar heeft de commissaris PR van Bestuur 31 een deel van de muur gebruikt voor posters met aankomende activiteiten. Dit jaar willen wij doorgaan met de posters van activiteiten die plaatsvinden op te hangen onder dit kopje. Daarnaast blijven wij het whiteboard in het Hok ook gebruiken om aan te geven welke activiteiten er in de nabije toekomst aankomen en wat het Hok rooster is. Ook zullen wij hier de gegevens van de vertrouwenscontactpersonen opschrijven.

## Externe communicatie

Naast de communicatie met leden vinden wij het ook erg belangrijk om een goede band te hebben met externe partijen. Hieronder zullen wij kort deze relaties toelichten. Hierbij zal worden gesproken over onze sponsors en onze broeder- en zuster verenigingen

### Sponsors

Djembé heeft dit jaar vier sponsors. Drie hiervan vallen binnen de horecasector, de vierde sponsor is onze boeken sponsor. Hieronder zullen wij kort toelichten wat deze sponsors ons allemaal kunnen bieden. In de appendix zullen alle contracten in zijn geheel staan.

De drie horeca sponsors zijn: Bar restaurant Walden, Biologisch restaurant GYS en Poolcafé Hart van Utrecht. Bar restaurant Walden is al jarenlang de plek waar iedere maand het Djembé Café plaatsvindt. Bij het Djembé Café krijgen de eerste 25 leden die bij Walden aankomen een gratis glas fris, bier of wijn. De rest van de avond zijn fris, bier en wijn €2,80 per stuk. Op de rest van de kaart geldt een korting van 20%. Op alle andere dagen waarop geen Djembé Café gepland staat is er op vertoon van een Djembé ledenpas een korting van 20% op de gehele rekening. Walden stelt daarnaast gratis haar kelder ter beschikking voor Djembé activiteiten, mits er op tijd gereserveerd wordt.

Biologisch restaurant GYS is nu ook al een aantal jaar sponsor van Djembé en biedt voor leden 20% korting door hun geconsumeerde producten. Deze korting loopt van zondag tot vrijdag tot 17:00. Op vrijdagavond en zaterdag de gehele dag geldt de korting niet. Ook biedt GYS twee keer per jaar een speciale actie aan, alleen voor onze leden. Hier staat tegenover dat Djembé minstens twee keer per kalenderjaar een evenement organiseert bij GYS en er één keer per maand een promotie vanuit GYS op sociale media wordt geplaatst als deze hierom vraagt. Afgelopen jaar behoorde Biologisch restaurant SYR ook tot een van onze sponsors onder het contract van GYS. SYR zal echter een groot deel van het jaar tot misschien wel heel volgend jaar gesloten zijn om te rebranden waardoor zij aankomend jaar helaas geen sponsor van Djembé zijn. Na de rebranding zal er weer contact worden opgenomen om te kijken of er weer interesse vanuit beide partijen is om een sponsorcontract met Djembé op te stellen.

Poolcafé Hart van Utrecht geeft ons de mogelijkheid om te poolen voor 2 of 3 uur, hierbij biedt het café voor tijdens het poolen onbeperkt fris, wijn en bier aan. De kosten voor 2 uur poolen zijn hierbij dan respectievelijk €19,00 en €28,50. Hierbij kan er zondag tot en met donderdag gereserveerd worden met een maximale starttijd van 19:00. De afspraak hierbij is wel dat er 48 uur van tevoren gereserveerd moet worden. Djembé organiseert bij het Poolcafé tenminste één pooltoernooi, één 1ste jaarleden activiteit van minimaal 20 personen met een duur van 2 en/of 3 uren poolen (€19,00/€28,50-) of een 1<sup>ste</sup> jaarleden activiteit van 3 uur (€28,50-) met minimaal 50 personen.

Naast deze drie horeca sponsors heeft Djembé dit jaar een nieuwe boeken sponsor. Door het plotselinge stoppen van de voormalige boeken sponsor in mei is er een nieuwe boeken sponsor gevonden: WO4YOU. Via het ledenportaal is er de mogelijkheid om via een link boeken met korting te bestellen. Via deze link geldt dat er 10% korting is op Nederlandstalige boeken en 15% korting op internationale boeken. Het contract dat Djembé heeft met WO4YOU zal, net als bij de vorige boeken sponsor, deel uitmaken van het contract van Alcmæon.

Dit jaar zal er georiënteerd worden op een nieuwe sponsor binnen de cultuur- of duurzaamheidssector. Twee sectoren die goed binnen het ideaal van Djembé passen. Hierbij zal worden gekeken naar sponsors die door Bestuur 31 al onderzocht waren en daarnaast zal er onderzoek worden gedaan naar nieuwe sponsors.

### Zuster- en broederverenigingen

Naast de sponsors heeft Djembé goed contact met haar zuster- en broederverenigingen. Deze verenigingen staan uitgebreid uitgelicht in de appendix. De zusterverenigingen van Djembé zijn verschillende studieverenigingen van Antropologie-opleidingen in Amsterdam, Leiden en Nijmegen. Met hen zullen wij via de LASSA, de Landelijke Samenwerking Studenten Antropologie, een aantal activiteiten organiseren om zo het contact tussen de verschillende studieverenigingen goed te houden en te versterken. De broederverenigingen zijn de studieverenigingen binnen de Faculteit Sociale Wetenschappen aan de Universiteit

Utrecht. Ook zullen er samen verschillende activiteiten georganiseerd worden om zo de verstandhouding goed te houden en hopelijk te versterken.

## 7. Professionalisering

### Congressus

Door het stoppen van Codex wordt nu het ledenportaal van Djembe geregeld via Congressus. Hiermee neemt Congressus de functie van praktische link tussen de leden en het bestuur over. Ook kan via Congressus informatie worden opgezocht die belangrijk is voor verschillende bestuurszaken, zoals het bekijken van inschrijvingen of het versturen van informatie. Bovendien is er een nieuwe Djembe website via congressus gemaakt.

### Website

Congressus biedt, naast een nieuw ledenportaal, ook nog de mogelijkheid om een website te bouwen waarin het ledenportaal ingebouwd is, in plaats van dat hier twee aparte websites voor nodig waren, zoals voorheen. Het voordeel hiervan is dat er per onderdeel kan worden aangegeven wat er zichtbaar is voor de leden die ingelogd zijn en wat zichtbaar is voor iedereen die niet ingelogd is. Omdat de gehele website over de hele zomer vernieuwd is met nieuwe artikelen, foto's en contactgegevens zullen wij niet per punt aangeven wat er allemaal veranderd is. Wel willen wij door het jaar heen proberen de website te blijven optimaliseren door deze er nog beter uit te laten zien en zo toegankelijk mogelijk te maken voor leden en externen.

### Contactgegevens

Een van de dingen die wij nieuw op de site hebben toegevoegd is contactgegevens van personen die belangrijk zouden zijn voor een lid om te benaderen. Eerdere jaren stonden de gegevens van djembé en de functiegebonden e-mailadressen wel op de site maar verder weinig. Daarom hebben wij een pagina op de website aangemaakt waarop meer informatie te vinden is over de vertrouwenscontactpersonen. Ook is Lars, onze Commissaris onderwijs, bezig met een lijst op te stellen waarop meer belangrijke contactpersonen met e-mailadressen of andere contactgegevens verwerkt staan.

### Openbare Agenda

Wat ook niet op de vorige website te zien was maar wel een functie is van congressus is een openbare agenda. Er kan per activiteit gekozen worden om deze ook openbaar op de website te plaatsen, waardoor ook buiten het ledenportaal de aankomende activiteiten te zien zijn. Dit zorgt ervoor dat externen en nieuwe leden ook alvast kennis kunnen maken met wat voor activiteiten er precies binnen Djembé plaatsvinden.

### Ideeënbox

Toegevoegd aan de nieuwe website is de Ideeënbox. Bestuur 31 heeft een online en fysieke Ideeënbox gemaakt waarop leden de mogelijkheid hadden om ideeën, vragen en opmerkingen in te dienen. Deze anonieme Ideeënbox is met het bouwen van de nieuwe website uitgebreid

en als kopje op de website gezet. Hierdoor is deze Ideeënbox nog zichtbaarder dan voorheen en hiermee proberen wij de toegankelijkheid van Djembé voor de leden te vergroten.

## Ledenportaal

Het inloggen bij het ledenportaal zal voortaan ook via Congressus gaan. Het lid heeft hierna de mogelijkheid om zich in te schrijven voor activiteiten, foto's te bekijken en nog meer wat normaal in een ledenportaal te zien is. Ook binnen Congressus zullen gegevens vernieuwd worden. Zo zullen alle leden die deel uitmaken van commissies hieraan toegevoegd worden, zodat andere leden kunnen zien wie deel uitmaakt van een commissie. Ook kunnen er rollen worden toegevoegd aan commissieleden, waardoor leden buiten de commissie ook met vragen rond de commissie naar bijvoorbeeld de voorzitter kunnen komen. Daar buitenom heeft Congressus veel mogelijkheden rond het bouwen van een ledenportaal waarop wij ons verder op zullen oriënteren om het ledenportaal een zo aangenaam mogelijke omgeving te maken voor de leden.

## Mollie

Momenteel moeten leden de betaling voor een Djembé activiteit handmatig overschrijven van hun eigen bankrekening naar de bankrekening van Djembé. Dit kan er soms voor zorgen dat leden vergeten te betalen voor het plaatsvinden van de activiteit. Met het nieuwe ledenportaal via Congressus is er een mogelijkheid om voor activiteiten te betalen via Mollie. Dit betekent dat leden gelijk moeten betalen wanneer ze zich inschrijven bij een activiteit. Hierdoor is het voor de leden makkelijker te betalen en is de taak van de penningmeester ook makkelijker gemaakt. Daarom gaan wij ons dit jaar oriënteren op de werkwijze van Mollie en of dit goed aansluit bij de waarden van Djembé. Ook gaan we oriënteren of Mollie als betalingswijze toegepast kan worden bij alle Djembé activiteiten of alleen bij de grote activiteiten. Deze overweging ligt hem voornamelijk bij de bijkomende administratiekosten. Dit alles met het doel om mollie wel dit jaar in te voeren.

## Boekhouding programma

Bij Djembé wordt er momenteel als enige studievereniging binnen onze faculteit geen gebruikgemaakt van een boekhoudingssysteem. Dit betekent dat alles handmatig wordt gecontroleerd en ingevoerd. Daarom willen we dit jaar het onderzoek van de penningmeesters van vorige besturen voortzetten en ons verder oriënteren op het gebruik van een boekhouding programma. Hierdoor wordt het maken van een goede keuze wat betreft het nemen van een boekhouding programma voor onze opvolgers makkelijker gemaakt.

## Sparen

Naast het sparen voor het aankomende lustrumjaar, gaat Djembé dit jaar ook sparen voor twee nieuwe doelen. Namelijk, de statutenwijziging en de camera.

Djembé moet voor 2026 de statuten wijzigen waarvoor een notaris is vereist. Om dit haalbaar te maken voor een opvolgend bestuur leggen wij dit jaar alvast een deel van het geld dat

nodig is om de notaris te financieren apart weg. Dit bedrag zal 250 euro zijn en zal in de balans bij reserveringen staan.

Naast dit bedrag dat apart gehouden wordt voor de statuten zal er ook geld naar de camera gaan. Momenteel is er een standaard reserve van 300 voor de camera, maar na advies van Bestuur 31 is besloten om hiervoor 70 euro bij te leggen. Hierdoor is er meer geld voor de aanschaf van een nieuwe camera.

Naast dat een kwalitatief goede camera het werk van de commissaris PR verlicht, is dit ook voor de leden van belang. Zo kan er op die manier een beter beeld van activiteiten worden geschetst voor leden die niet aanwezig waren, terwijl leden die wel aanwezig waren aan de hand van deze foto's met veel plezier kunnen terugkijken naar de activiteit. Daarnaast heeft de vernieuwde Djembe site een geüpgraded en gebruiksvriendelijker foto-portaal, wat uiteraard ook beter tot zijn recht komt met een goede camera.

Ook zullen we het volgende bestuur aanraden om jaarlijks een bedrag voor de camera mee te nemen in de begroting. We hebben namelijk gemerkt dat de prijs voor camera's in de afgelopen jaren flink omhoog is gegaan en de standaard reserve van 300 niet voldoende meer is om bij nood een vervangende optie te leveren.

## Contributie

Om alle bovengenoemde veranderingen, waar Djembé als studievereniging veel profijt van heeft, uit te voeren, is er budget nodig wat via de ledencontributie binnen komt. Een deel van de vaste kosten van Djembé is echter het afgelopen jaar duurder geworden door de aanschaffing van een het nieuwe ledenportaal. Dit werd veroorzaakt door het stoppen van Codex. Dit, samen met andere kosten die jaarlijks omhoog gaan door inflatie en om sommige ideeën in ons beleidsplan uit te kunnen voeren, kan beter worden gecompenseerd door het verhogen van de eenmalige contributie die het lidmaatschap met een jaar verlengt. Verder gaat er ook meer geld naar de commissies toe wat ervoor zorgt dat het geld ook terugkomt bij de leden. Tijdens het bespreken van de jaarbegroting zal hier verder op worden ingegaan.

Na het bestuderen van de begroting en in overleg met de penningmeester van Bestuur 31 willen wij de contributie met 3 euro en 50 cent verhogen. Dit betekent dat de leden jaarlijks 15 euro investeren in het lidmaatschap. Aangezien dit bedrag eerst ingestemd moet worden, zal de incasso daardoor ook later ingepland worden. Hierover wordt nog een extra mail gestuurd. Deze investering vanuit de leden kan ons helpen de vereniging beter draaiende te houden, doordat wij al onze kosten goed kunnen compenseren. In de begroting zal te zien zijn waar al het geld heen zal gaan en hoe het benut gaat worden. Bij de presentatie van de begroting zal hier nog extra aandacht aan worden besteed. Aan het einde van het jaar zullen wij het bedrag ook evalueren en daarop gebaseerd een advies aan onze opvolgers meegeven over de hoogte van de contributie.

## HR-wijziging

Verder willen wij de zin in het Huishoudelijk Reglement omtrent de contributie veranderen. Voor nu staat er in het Huishoudelijk Reglement het volgende:

### “Artikel 5 Contributie

1. De jaarlijkse contributie voor het lidmaatschap bedraagt €11,50.
2. Een verandering van jaarlijkse contributie wordt vastgesteld door het bestuur van dat betreffende boekjaar en moet worden ingestemd door de Algemene Leden Vergadering.
3. De contributie wordt, voor leden die in 2016 of daarna zijn ingeschreven, afgeschreven via een automatische incasso in september van dat boekjaar.

Wij willen de zin “De jaarlijkse contributie voor het lidmaatschap bedraagt €11,50” die gaat over de precieze kosten van de jaarlijkse contributie weghalen. Wij hebben namelijk gemerkt dat een contributie best snel veranderd moet worden door externe factoren die de studievereniging zelf niet in de hand heeft. Denk hierbij aan een hoge stijging in de inflatie. Aangezien een bestuur maar 1 keer in het jaar een HR-wijziging mag doorvoeren kan hiermee een standaard HR-wijziging door een contributieverandering vermeden worden en kan de HR-wijziging voor meer drastische zaken gebruikt worden.

Daarnaast willen we ook de regel over de Opgetrommeld veranderen. Voor nu staat er in het Huishoudelijk Reglement in Artikel 24, punt 3:

“In het eerste jaar van inschrijving bij studievereniging Djembé zullen de leden de keuze krijgen om de Opgetrommeld op papier of digitaal te ontvangen. Dit met het oog op duurzaamheid binnen de vereniging. Het is echter altijd mogelijk om deze keuze te wijzigen.”

Deze regel willen we veranderen naar “De leden van Studievereniging Djembé zullen de Opgetrommeld digitaal ontvangen. Daarnaast zullen er in het Hok twee fysieke exemplaren liggen. Leden van de commissie Opgetrommeld krijgen het blad wel fysiek.” Dit wederom met het oog op minder papierverbruik en duurzaamheid binnen Djembé.

## 8. Toekomstig Djembé

### Meerjarenplan

Vanuit voorgaande besturen hebben wij het advies gekregen om ons dit jaar verder te oriënteren op een meerjarenplan, dat zal worden doorgegeven aan volgende besturen. Dit meerjarenplan zal opgezet worden om ideeën die niet binnen een bestuursjaar te behalen zijn door te geven aan volgende besturen, zodat deze ideeën wel nuttig zijn voor een toekomstig Djembé. Dit jaar zullen wij oriënteren op hoe dit meerjarenplan het beste kan worden opgesteld, deze kennis meegeven aan de volgende besturen. Zij zouden dit plan dan kunnen uitwerken.

### Zesde bestuurslid

Iets wat binnen dit meerjarenplan zou kunnen vallen is het toevoegen van een extra bestuurslid aan het bestuur van Djembé. Kijkend naar de invulling van andere besturen heeft Djembé met 5 bestuursleden altijd een relatief klein bestuur gehad, waar besturen van andere verenigingen 6 of zelfs 7 bestuursleden bevatten. Door ons te oriënteren op een extra bestuurslid hopen wij allereerst de lasten van de huidige functie Commissaris PR te verlichten, aangezien het nieuwe bestuurslid een gedeelte van diens taken zal overnemen. Hoogstwaarschijnlijk zal de huidige functie van Commissaris PR worden onderverdeeld in een interne en een externe functie. Daarnaast zullen volgend studiejaar vanuit de Universiteit de uitgekeerde bestuursbeurzen worden heroverwogen, wat het toevoegen van een extra bestuurslid voor Djembe zeker aankomend jaar interessant maakt.

## 9. Jaardoelen van Bestuur 32

Binnen ons aankomende bestuursjaar hebben wij een aantal punten opgesteld die wij als bestuur 32 erg belangrijk vinden. Deze komen hieronder aan bod.

1. Het streven naar het zo toegankelijk mogelijk maken van Djembé en het Hok
2. Het oriënteren op het maken van een online ledenpas
3. Het bekijken van de mogelijkheden door betalingen via Mollie te regelen, en dit ook eventueel toe te passen.
4. Het oriënteren en mogelijk coördineren van een zesde bestuurslid bij Djembe
5. Het verbeteren van onderlinge contact tussen commissieleden, door middel van een overkoepelende commissie Whatsapp Groep
6. Het zichtbaarder maken van de hulplijnen omtrent de contactpersonen en vertrouwenscontactpersonen.
7. Het verminderen van het papierverbruik van Djembé
8. Het oriënteren op het gebruiken van een boekhoudprogramma
9. Het verbeteren van de website
10. Het faciliteren van meer mini-activiteiten in Het Hok
11. De contributie naar 15 euro verhogen
12. Het werken naar een meerjarenplan
13. Het vernieuwen van het master boek door nieuwe ervaringen van studenten en docenten toe te voegen

Naast bovenstaande specifieke jaardoelen zijn er een aantal algemene jaardoelen die wij door het jaar heen willen waarborgen

1. Aan het eind van het jaar quitte spelen.

2. Het imago van Djembé als een inclusieve, veilige en laagdrempelige studievereniging voor alle Culturele Antropologie en Ontwikkelingssociologie studenten aan de Universiteit Utrecht behouden.
3. Het behouden van een horizontale structuur binnen Djembé.
4. Binnen verschillende jaarlagen de banden onder leden te versterken.
5. Tussen verschillende jaarlagen de banden onder leden te versterken.
6. Leden ondersteuning blijven bieden voor studie gerelateerde zaken.
7. Het bieden van ontspanning voor de leden naast hun studie.
8. Studentenwelzijn onder de aandacht brengen en dit bespreekbaar maken.
9. De goede relaties die Djembé heeft met de vakgroep voortzetten en hier onze bijdrage aan leveren.
10. Het behouden van een goede omgang met de sponsors die wederzijds gunstig is.
11. Het behouden van een goede omgang met de broeder -en zusterverenigingen.

## 10. Conclusie

Dit jaar willen wij ons veel gaan focussen op de toegankelijkheid van Djembé. De voorgaande besturen hebben samen met de leden altijd voor een open, gezellige en veilige sfeer gezorgd. Wij zijn al super trots op hoe Djembé is, maar ook wij willen ons steentje hier nog extra aan bijdragen. Dit willen wij onder andere doen door het Hok het centrale punt van Djembé te maken, door middel van laagdrempelige mini-activiteiten, zoals een filmmiddag of spelletjesmiddag, te organiseren. Wel zullen wij deze hoeveelheid mini-activiteiten gaan limiteren, want naast dat Het Hok open is voor alle gezelligheid van de leden, is het ook een plek voor veel leden om rust te zoeken na een intensieve werkgroep of hoorcollege. Dit vinden wij dan ook belangrijk om rekening mee te houden.

Studenten-Welzijn is eveneens een van onze prioriteiten dit aankomend jaar. Dit jaar zullen er twee mensen worden gekozen die niet dicht bij Djembé staan als vertrouwenscontactpersonen. De leden kunnen altijd naar deze vertrouwenscontactpersonen toe stappen voor vragen en andere kwesties. De reden dat er dit jaar geen bestuursleden meer de rol van vertrouwenscontactpersoon hebben verkregen heeft te maken met het feit dat het voor leden moeilijk kan zijn om over gevoelige kwesties te praten met iemand binnen een vereniging die iedereen goed kent. Door vertrouwenscontactpersonen buiten Djembé te hebben, hopen wij het gevoel van veiligheid voor de leden te kunnen verhogen.

Ook speelt duurzaamheid dit jaar weer een belangrijke rol binnen de vereniging. Zo gaan wij onder andere de Opgetrommeld niet meer uitprinten voor elk lid (of eerstejaars). De opgetrommeld wordt geprint voor de leden van de Opgetrommeld zelf en er zullen twee exemplaren beschikbaar zijn in Het Hok. Ook gaan wij ons oriënteren op een online ledenpas, met behulp van ons nieuwe ledenportaal, Congressus, willen wij kijken of een online ledenpas mogelijk is. Er zal aankomend jaar ook geen bestuurskaart meer fysiek gestuurd worden, maar wel via de mail. Op deze manier willen wij ons papierverbruik verminderen en Djembé nog duurzamer maken.

Naast toegankelijkheid en duurzaamheid, speelt professionalisering een belangrijke rol voor Djembé. Wij maken vanaf dit collegejaar gebruik van een nieuw ledenportaal, Congressus. Onze Commissaris PR heeft over de zomer hard gewerkt om de website te bouwen en helemaal up-to-date te maken. Zo zijn er veel foto's, die al wat verouderd waren, vervangen en ook contactgegevens veranderd. Naast de nieuwe website, worden door Congressus ook de nieuwe in- en uitschrijvingen bijgewerkt en kunnen we gebruik maken van het automatische betalingssysteem Mollie, wat niet alleen erg voordelig is voor de penningmeester, maar ook voor de leden.

Wij hebben ons beleidsplan samengesteld met de gedachte hoe we Djembé voordeliger kunnen maken voor de leden. Want de leden zorgen voor de sfeer binnen Djembé. Zonder jullie inzet was het niet mogelijk om de vereniging te maken zoals het nu is. Wij gaan ons uiterste best doen om onze ideeën en onderwerpen van ons beleidsplan te realiseren, en wij hopen dat jullie ons hierin blijven helpen. Alvast heel erg bedankt voor jullie

nieuwsgierigheid naar onze plannen. Wij kijken ontzettend uit naar dit jaar en wij hopen jullie ook!

Heel veel liefs,

Jens, Laura, Seda, Sem en Lars,

Bestuur 32.

## 11. Appendix

### I: De Zuster -en Broederverenigingen

| <b>Landelijk Niveau</b><br>Landelijke Samenwerking Studenten Antropologie<br>(LaSSA)                                               |                                                                                                  |                                                                                              |                                                                                          |                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| <b>Zustersvereniging</b><br>EOS<br>Vereniging van de<br>Faculteit Sociale<br>Wetenschappen van de<br>Universiteit van<br>Amsterdam | <b>Zustersvereniging</b><br>Itiwana<br>Studievereniging Culturele<br>Antropologie Leiden         | <b>Zustersvereniging</b><br>Kwakiutl<br>Studievereniging Culturele<br>Antropologie Amsterdam | <b>Zustersvereniging</b><br>Umoja<br>Studievereniging Culturele<br>Antropologie Nijmegen |                                                     |
| <b>Facultair Niveau</b><br>IntraFacultair Overleg (IFO)                                                                            |                                                                                                  | <b>Facultair Niveau</b><br>Inspraak                                                          |                                                                                          |                                                     |
| <b>Broedervereniging</b><br>Usocia<br>Sociologie                                                                                   | <b>Broedervereniging</b><br>Versatile<br>Interdisciplinaire<br>Sociale<br>Wetenschappen<br>(ISW) | <b>Broedervereniging</b><br>PAP<br>Pedagogische<br>Wetenschappen                             | <b>Broedervereniging</b><br>VOCUS<br>ALPO en<br>Onderwijs-<br>wetenschappen              | <b>Broedervereniging</b><br>Alcmaeon<br>Psychologie |
| <b>Commissies Djembé</b>                                                                                                           |                                                                                                  |                                                                                              |                                                                                          |                                                     |
| AluCo                                                                                                                              | CuCo                                                                                             | DuCo                                                                                         | FeCo                                                                                     | GoCo                                                |
| Opgetrommeld                                                                                                                       | ProCo                                                                                            | SpoSpeCo                                                                                     | StuCo                                                                                    | WebCo                                               |
|                                                                                                                                    |                                                                                                  |                                                                                              |                                                                                          | LusCo                                               |

## II: De commissies van Djembé

### AluCo – Alumnicommissie

Vanuit de Alumnicommissie worden activiteiten georganiseerd die zijn gericht op de alumni van Djembé, ook wel oud-studenten of leden. Deze activiteiten zullen voornamelijk bestaan uit het weerzien van oude bekenden, netwerken en het bespreken van studie-gerelateerde onderwerpen. De AluCo zal dit jaar worden bijgestaan door Sem.

### CuCo – Culinaire Commissie

De culinaire commissie houdt zich bezig met het creatief verwerken van eten binnen de activiteiten. Leden van de CuCo zijn op een gezellige, laagdrempelige manier bezig met het ontdekken en maken van lekkere recepten, waarbij vooral de gezelligheid centraal staat! De CuCo zal dit jaar worden bijgestaan door Seda.

### DuCo – Duurzaamheidscommissie

Binnen Djembé is duurzaamheid een belangrijk thema. Om ervoor te zorgen dat dit thema goed gehandhaafd kan worden is een aantal jaar geleden de DuCo in het leven geroepen. Binnen de DuCo zullen activiteiten worden georganiseerd die leden bewuster maken van duurzame activiteiten en hoe dit geïmplementeerd kan worden in hun eigen leven! Op een laagdrempelige manier kan men kennis maken met duurzaamheid en milieuvriendelijke alternatieven. De DuCo zal dit jaar worden bijgestaan door Laura.

### FeCo – Feestcommissie

Binnen de feestcommissie staat gezelligheid centraal, waarbij feestelijke activiteiten georganiseerd worden! Hiermee staat het wat verder verwijderd van studie gerelateerde onderwerpen, maar richt het zich vooral op ontspanning en contact met leden in een meer informele setting. De FeCo zal dit jaar worden bijgestaan door Lars.

### GoCo – Goede doelen commissie

Elk jaar zet Djembé zich samen met zijn leden in voor een gezamenlijk gekozen goed doel. De GoCo zal zich in het specifiek hardmaken voor dit doel en zal gedurende het hele jaar op meerdere activiteiten aanwezig zijn om op een creatieve manier geld in te zamelen. Daarnaast

is er ook de wekelijkse GoCo taart in het Hok! De GoCo zal dit jaar worden bijgestaan door Laura.

#### KunstCo – Kunstcommissie

De kunstcommissie is binnen Djembé op een creatieve manier bezig om leuke projecten te organiseren. Het begrip kunst kan erg breed worden geïnterpreteerd, waardoor er enorm veel mogelijk is om te organiseren! De KunstCo zal dit jaar worden bijgestaan door Sem.

#### LexCo – Lezingen en Excursie Commissie

De LexCo houdt zich bezig met het organiseren van zowel lezingen als excursies. Deze activiteiten zijn overwegend studie-gerelateerd, wat studenten de mogelijkheid geeft om in een andere context met studenten en de studie specifiek in contact te komen. Ook het ledenweekend en uitjes naar bijvoorbeeld musea vallen onder de LexCo. De LexCo zal dit jaar worden bijgestaan door Seda.

#### LoCo – Loopbaancommissie

De loopbaancommissie focust zich met zijn activiteiten voornamelijk op het oriënteren van de arbeidsmarkt en een carrière na je studie Antropologie! Gedurende je hele studie krijg je hierdoor de mogelijkheid om een beter beeld te krijgen van je toekomst. De LoCo zal dit jaar worden bijgestaan door Lars.

#### Opgetrommeld

De Opgetrommeld is het blad vanuit Djembé dat elk kwartaal (digitaal) naar alle leden wordt verstuurd. Het blad geeft leden de ruimte om zich op een creatieve manier te uiten; studie gerelateerd, of iets minder. Het biedt de kans om op een andere manier jezelf bezig te houden met de stof omtrent de studie of in het contact met je studiegenoten. De Opgetrommeld zal dit jaar worden bijgestaan door Jens.

#### ProCo – Promotiecommissie

De Promotiecommissie ondersteunt de Commissaris PR bij het promoten van Djembé gerelateerde zaken, zoals het promoten van activiteiten, het maken van posters én het meehelpen bedenken van de Djembé Kledinglijn. De ProCo zal dit jaar worden bijgestaan door Sem.

### SpoSpeCo – Sport en Spel Commissie

De SpoSpeCo houdt zich als commissie bezig met het organiseren van activiteiten die voornamelijk recreatief en ontspannend werken, maar daarnaast ook erg inspelen op het bouwen van vriendschappen, gezelligheid en sterke onderlinge banden. De SpoSpeCo zal dit jaar worden bijgestaan door Jens.

### ReisCo – Studiereiscommissie

De ReisCo houdt zich volledig bezig met het organiseren van de jaarlijkse studiereis! Deze commissie bestaat uit het gehele bestuur, aangevuld met de hulp van andere leden. Hierbij zorgen zij ervoor dat tijdens de studiereizen gezelligheid centraal staat, maar ook de studie op een leuke manier in de studiereis wordt verwerkt. De ReisCo zal dit jaar worden bijgestaan door Jens, Laura, Seda, Sem en Lars.

### WWWC – Websitecommissie

De WWWC houdt zich bezig met het updaten van de website met onder andere foto's en belangrijke stukken. Ook is de website de plek om je in te schrijven voor activiteiten. De website wordt dus onderhouden en verbeterd indien dit nodig is. Deze commissie bestaat uitsluitend uit bestuursleden. De WWWC zal dit jaar worden bijgestaan door Jens, Laura, Seda, Sem en Lars.

### III: Planning Djembé Cafés 2023-2024

| <b>Datum</b>      | <b>Bijzonderheden</b>     |
|-------------------|---------------------------|
| 6 september 2023  | Eerste Djembé Café        |
| 27 september 2023 |                           |
| 25 oktober 2023   | FeCo editie               |
| 29 november 2023  | Bekendmaking studiereizen |
| 20 december 2023  |                           |
| 10 januari 2024   | FeCo editie               |
| 28 februari 2024  |                           |
| 27 maart 2024     | GoCo editie               |
| 1 mei 2024        |                           |
| 29 mei 2024       | KB bekendmaking           |
| 3 juli 2024       | Laatste Djembé Café       |

## IV: Contracten

### Bar Walden

#### Overeenkomst 2023-2024

##### **De ondergetekenden:**

Contractant I Studievereniging Djembé, gevestigd op de Uithof in het Sjoerd Groenmangebouw, kamer A1.11 te Utrecht

Contractant II Bar Walden gevestigd te Utrecht aan de Damplein 16

#### **Verklaren te zijn overeengekomen als volgt**

##### **Artikel 1. Algemeen**

1.1 Deze overeenkomst wordt aangegaan voor de periode vanaf 1 september 2023 tot en met 31 augustus 2024 en kan jaarlijks verlengd worden. In de maand juni 2024 vindt een evaluatie plaats waarbij, na instemming van beide partijen, het contract verlengd kan worden. De opzegtermijn voor beide partijen bedraagt ten minste 3 maanden.

1.2 Eventuele kosten ter incasso, zowel gerechtelijk als buitengerechtelijk door Studievereniging Djembé gemaakt, komen ten laste van Bar Walden.

1.3 Bar Walden is verantwoordelijk voor het aanleveren van digitaal promotiemateriaal zoals bijvoorbeeld advertenties, flyers e.d.

1.4 Studievereniging Djembé is niet aansprakelijk voor schade, welke kan ontstaan door onjuiste publicatie van de gegevens verstrekt door Bar Walden, behalve indien er sprake is van grove nalatigheid of opzet aan de kant van Studievereniging Djembé.

1.5 Alle genoemde bedragen zijn inclusief B.T.W.

1.6 Op dit contract is Nederlands recht van toepassing.

1.7 Alle geschillen tussen partijen, voortvloeiende uit deze overeenkomst of die daarmee rechtstreeks in verband staan, zullen berecht worden door de bevoegde rechter in het Arrondissement Utrecht.

##### **Artikel 2. Verplichtingen Bar Walden**

2.1 Bar Walden verplicht zich om op de borrelavonden die studievereniging Djembé op de vooraf afgesproken data doorgeeft, hun caféruimte beschikbaar te stellen.

2.2 Bar Walden verplicht zich om de eerste 25 leden van Studievereniging Djembé die een borrelavond bezoekt, een eerste gratis bier, wijn of fris aan te bieden.

2.3 Bar Walden verplicht zich om aan de houders van de Djembépas een korting aan te bieden. Op vertoon van de Djembépas krijgen de pashouders gedurende de hele dag, alle dagen van de week, alle weken van het jaar, 20% korting op de gehele rekening. Dat wil zeggen zowel drankjes als eten.

2.4 Bar Walden verplicht zich tot het gratis beschikbaar stellen van de kelder voor Studievereniging Djembé, mits die niet al geboekt is en mits er minstens twee weken van tevoren is gereserveerd door Studievereniging Djembé. Dit geldt ook voor het ter beschikbaar stellen van het gehele restaurant voor een grotere activiteit, zolang de beschikbaarheid dit toelaat.

2.5 Bar Walden verplicht zich om gedurende de borrelavonden van Djembé, vaasje bier, wijn en fris aan te bieden voor € 2,80, zegge twee euro tachtig.

##### **Artikel 3. Verplichtingen Studievereniging Djembé**

3.1 Studievereniging Djembé verplicht zich de afspraken en kortingen zoals afgesproken in art. 2 kenbaar te maken onder haar leden via haar website, verenigingsblad en sociale media. Bar Walden mag twee keer per blok gebruik maken van de promotiekanalen van Djembé om eigen georganiseerde activiteiten te promoten.

3.2 Studievereniging Djembé verplicht zich om haar minderjarige leden op het alcoholbeleid te wijzen en ziet er op toe dat tijdens het uitdelen van het eerste drankje, beschreven in art. 2.2, geen alcoholische drank worden verstrekt aan minderjarige leden.

3.3 Studievereniging Djembé verplicht zich haar borrelavonden uitsluitend te verbinden aan Café Walden

3.4. Studievereniging Djembé verplicht zich om aan het begin van het studiejaar de data door te geven van alle, op dat moment bekende, borrelavonden door het jaar heen.

Aldus in tweevoud ondertekend te Utrecht d.d. .... / .... / .....

Namens Bar Walden,

Naam:

Namens Studievereniging Djembé,

Naam: Sanne Lijnse (Voorzitter '22-'23)

.....

Handtekening:

Handtekening

GYS**Overeenkomst 2023-2024**

## Overeenkomst

### tussen restaurant Gys en Djembé

**Contractanten:**

Restaurant Gys  
Voorstraat 77  
3512 AL UTRECHT

&amp;

Djembé  
Padualaan 14  
3584 CH UTRECHT

**Komen hierbij het volgende overeen:**  
**Djembé krijgt van Gys**

1. Van zondag t/m vrijdag tot 17.00 20% korting op het gehele assortiment van Gys, alleen voor diegene(n) die ingeschreven staan bij Djembé en dat kunnen bewijzen. Dit betekent dat de korting niet geldt voor de gehele tafel maar alleen voor het ingeschreven lid. De korting geldt ook in de avonduren. De korting geldt niet op vrijdagavond en de gehele dag op zaterdag. Tevens kan de korting niet in combinatie met andere lopende acties gecombineerd worden.
2. Tweemaal per jaar een speciale promotionele actie voor de leden.

**Tegenprestatie**

1. Twee keer per kalenderjaar organiseert Djembé een evenement bij Gys, waarbij beide locaties beschikbaar zijn als locatie.
2. Promotie van Gys
  - De vermelding van het logo van Gys in de nieuwsbrief van de Djembé
  - Een poster binnen de fysieke locatie van Djembé waar de korting die leden bij Gys ontvangen kenbaar wordt gemaakt.
  - De weergave van het logo van Gys op de website van Djembé als partner zijnde (inclusief link naar <https://www.gysutrecht.nl/>)
  - Minimaal 1 keer per maand een promotie van Gys op sociale media inclusief het taggen van @restaurantgys. Dit mag zijn:
    - het herposten van sociale media posts van Gys,
    - het herposten van blog posts van de website van Gys
    - de promotie van de korting die leden ontvangen.
    - een specifiek bericht van Gys die gevraagd wordt om gedeeld te worden onder jullie leden wanneer nodig (vb: vacatures)
    - als jullie op eigen initiatief iets willen posten over Gys dan graag tegen ons aanhouden d.m.v. een DM op [instagram](#)

Dit contract is geldig vanaf 22 juni 2023 tot en met 15 september 2024. Wanneer één van beide partijen bovenstaande afspraken niet nakomt, kan door de andere partij het contract worden ontbonden.

Aldus overeengekomen en ondertekend in tweevoud:

Namens Restaurant Gys  
Gijs Werschull

Namens Djembé

Utrecht  
Datum: 22 juni 2023



Utrecht  
Datum:

Poolcafé Hart van Utrecht**SAMENWERKINGSCONTRACT 2023-2024****Betrokken partijen:**

- Studievereniging S.V. Djembe, hierna te noemen "de vereniging"
- Pool Café Hart van Utrecht, hierna te noemen "de sponsor"

**Verklaring als volgt te zijn overeengekomen:****Verplichtingen de sponsor****Artikel 1**

De sponsor verplicht zich tot faciliteren van een of meerdere van de onderstaande activiteiten:

- 1.1 "De sponsor" biedt "de vereniging" zowel het bestuur als teams en commissies, de mogelijkheid om activiteiten te organiseren op basis van de volgende prijsafspraken wanneer bij reservering of aankomst vermeld wordt dat de teams/commissies van "de vereniging" zijn:
  - o 2 uur poolen met onbeperkt bier, fris en wijn voor €19 per persoon
  - o 3 uur poolen met onbeperkt bier, fris en wijn voor €28,50- per persoon
  - o Bij alle bovengenoemde deals geldt dat leden een kwartier voor het einde van de 2/3 uur hun laatste glas bier, wijn of fris mogen halen.
- 1.2 Alle bovengenoemde deals kunnen online op de website van "de sponsor" worden geboekt met gebruik van de kortingscode.
- 1.3 Bij alle bovengenoemde deals zijn te gebruiken op zo t/m do tot 19:00 als maximale starttijd, hierna kan er niet gereserveerd worden.
- 1.4 "De sponsor" betaalt "de vereniging" voor iedere 50 leden die een arrangement hebben afgenomen €50,- extra.
- 1.5 Bij een reservering vanaf 6 personen mogen de leden van de vereniging 2 uur poolen voor €19,- per persoon of 3 uur poolen voor €28,50 per persoon. Voor beide opties is onbeperkt wijn, fris en bier inbegrepen en sluit de bar 15 min voor einde arrangement.
- 1.6 "De vereniging" zal per 8 personen 1 tafel verstrekt krijgen bij een georganiseerd arrangement vanuit de vereniging. Maken de leden gebruik van 1.5 zal dit v.a. eerst vanaf 6 personen gelden, daarna gewoon per 8 personen.
- 1.7 De leden die gebruik maken van het arrangement zoals bij 1.5 benoemd tellen ook mee in de staffel voor de €50 bonus en zal worden bijgehouden door de sponsor d.m.v. handtekening van zowel de sponsor als een van de aanwezigen die gebruik maakt van het arrangement.

## Verplichtingen verenigingen

### Artikel 2

De vereniging verplicht zich tot de volgende prestaties:

- 2.1 Het organiseren van één (1) pooltoernooi, één 1ste jaarleden activiteit van minimaal 20 personen met een duur van 2 en/of 3uurs (€19/€28,50) of het eenmalig organiseren van een 1ste jaarleden activiteit van 3uur (€28,50) met minimaal 50 personen.
- 2.2 Minimaal 48 uur van tevoren doorgeven van het aantal personen dat gaat deelnemen bij de sponsor.
- 2.3 Haar contribuanten op de hoogte stellen van de korting aangeboden door "de sponsor"
- 2.4 Aan het eind van het contract zal "de vereniging" een factuur opstellen en deze naar "de sponsor" opsturen die deze binnen 14 dagen dient te betalen.

## Btw, voorwaarden, duur, beëindiging & inlogcodes

### Artikel 3

- 3.1 Alle genoemde bedragen zijn inclusief btw.
- 3.2 Activiteiten kunnen tot 48 uur voor aanvang worden aangepast, hierna zal het minimumaantal personen voor het aantal geboekte tafels in rekening worden gebracht.
- 3.3 Deze overeenkomst wordt aangegaan voor de periode van 1 (één) jaar, ingaande op 20 juli 2023 en mitsdien eindigende op 21 juli 2024. De overeenkomst zal na het verstrijken van de overeengekomen periode eventueel verlengd kunnen worden.
- 3.4 Vindt er wederzijdse overeenstemming over een verlenging plaats, dan loopt de overeenkomst door voor de duur van 1 (één) jaar, onder gelijkblijvende voorwaarden.
- 3.5 Elk jaar zal er eind mei/begin juni een evaluatie plaats vinden tussen "de vereniging" en "de sponsor", hierbij wordt zoals in 2.4 benoemd alvast een indicatie gegeven van het aantal personen wat er tot dan toe is aangeleverd door "de vereniging"
- 3.6 "De vereniging" zal een x aantal codes verstrekt krijgen om op onze website van "de sponsor" te kunnen invullen m.b.t. de afgesproken kortingen en het reserveren hiervan. Deze codes zijn enkel bedoeld voor het bestuur en zullen niet mogen gedeeld worden met derden. Deze codes zijn enkel eenmalig te gebruiken en kunnen indien verlopen/gebruikt of als de laatste in gebruik is genomen altijd opnieuw worden aangevraagd
- 3.7 Mocht, door omstandigheden omtrent het Covid-19 virus aan het begin van het collegejaar niet voldaan kunnen worden aan de verplichtingen 2.1, hetzij door maatregelen vanuit de Universiteit of overheid, dan komt deze te vervallen. Vervolgens kunnen beide partijen in overleg afstemmen of er nog een mogelijkheid is tot een alternatieve activiteit is.

In tweevoud overeengekomen op 05-06-2023 te Utrecht

**Riaad Sabbagh**

(Bedrijfsleider Hart van Utrecht)

**Sanne Lijnse**

(Voorzitter S.V. Djembe 22-23)

## WO4YOU

Bestuur 31 heeft zich ingezet om als studievereniging onder het contract van studievereniging Alcmæon te vallen. Om deze reden hebben wij geen eigen ondertekend contract.

## V: Alcohol -en drugsbeleid

In het jaar 2023-2024 hanteren wij een alcohol- en drugsbeleid dat in overeenstemming is met het huishoudelijk reglement en wat overeenkomt met het alcohol- en drugsbeleid van voorgaande jaren. Uiteraard is dit beleid gebaseerd om de nationale wetten die van kracht zijn. Het gaat hierbij om de Drank- en Horecawet en de Opiumwet.

Allereerst gelden er enkele regels voor minderjarige leden. Deze regels worden in het huishoudelijk reglement in artikel 21 als volgt beschreven:

### Artikel 21: Minderjarige Leden

1. Studievereniging Djembé volgt de wet betreffende alcohol- en drugsgebruik van minderjarigen, het is daarom voor minderjarigen verboden alcohol te nuttigen of softdrugs te gebruiken bij Djembé.
2. Het is daarnaast verboden voor meerderjarige leden om minderjarige leden alcohol en softdrugs te verstrekken op activiteiten waar studievereniging Djembé bij betrokken is.
3. Aan het begin van het boekjaar wordt met de op dat moment minderjarige leden een contract ondertekend waarin zij verklaren op de hoogte te zijn van bovenstaande (lid 1 en lid 2) en zich hieraan te houden.

De bij regel 3 genoemde overeenkomst is opgenomen in Appendix VI. Aan het begin van het jaar zullen wij de minderjarige leden deze overeenkomst laten ondertekenen. Hiermee geven deze leden aan bekend te zijn met onze regelgeving en erkennen zij daarin hun eigen verantwoordelijkheid.

Wat betreft harddrugs volgt Djembé de Opiumwet. Het gebruiken en verkopen van harddrugs is ten strengste verboden. Als bestuur zullen wij hierop toe zien en grijpen wij in wanneer leden toch op activiteiten in het bezit van harddrugs zijn. Het lid wordt dan van de betreffende activiteit weggestuurd en de komende maand en het volgende Djembé Café uitgesloten van activiteiten. Wanneer dit nogmaals voorvalt wordt het lid uit het lidmaatschap ontszegd. Wij hopen natuurlijk dat dit tijdens ons bestuur niet nodig gaat zijn, maar zullen hierin geen concessies doen.

## VI: Alcoholovereenkomst minderjarige leden

Deze overeenkomst is opgesteld in het kader van de Drank- en Horecawet. Djembé wil benadrukken dat zij zich, naast het naleven van de Drank- en Horecawet, breder oriënteert dan enkel de borrelcultuur en wil bijdragen aan de persoonlijke ontwikkeling van haar leden.

Ondergetekende verklaart dat hij/zij kennis heeft genomen van het alcoholreglement van Djembé en instemt met de onderstaande regels omtrent alcoholgebruik:

1. Voor leden jonger dan 18 jaar is het verboden alcohol te nuttigen, aan te schaffen, dan wel ter hand te nemen.
2. Leden jonger dan 18 jaar dienen de overeenkomst omtrent alcoholgebruik te ondertekenen.
3. Djembé en haar bestuursleden zijn gerechtigd ondergetekende te wijzen op overtreding van het alcoholreglement en deze overeenkomst en zijn gerechtigd ondergetekende hierop te handhaven.
4. Voor meerderjarige leden is het verboden alcohol te verstrekken aan leden jonger dan 18 jaar.

Indien ondergetekende alcohol nuttigt, aanschafft, dan wel ter hand neemt zal bij de eerste overtreding een waarschuwing gegeven worden. Bij de tweede overtreding zal een participatie verbod voor borrels worden opgelegd van twee weken. Bij de derde overtreding zal een participatie verbod worden opgelegd tot het desbetreffende lid 18 jaar is.

De gemeente is verantwoordelijk voor de handhavingsstrategie van de naleving van de Dranken Horecawet. Bij deze handhavingsstrategie zal vooraf geen waarschuwing worden gegeven. Dus: hoe ernstiger de overtreding, hoe zwaarder de sanctie voor de vereniging zal zijn. Voor de overtredingen geldt het principe van 'three strikes you're out'. Als een vereniging in één jaar tijd drie keer een fout begaat, verliest deze haar vergunning. De zeer ernstige overtredingen leiden direct tot intrekking van de vergunning voor onbepaalde tijd en sluiting.

Ondergetekende verklaart dat hij/zij op de hoogte is van de gevolgen voor Djembé indien Djembé beboet wordt bij een gemeentelijke controle.

Naam: .....

Geboortedatum: ...../...../.....

Datum van ondertekening: ...../...../.....

Handtekening: .....

## VII: Duurzaamheidsprotocol

Voor het bestuur:

- Bij aanmelding voor activiteiten met eten moeten leden aangeven of ze vlees eten of vegan zijn in plaats van of ze vegetariër zijn.
- Agenda's voor vergaderingen moeten digitaal. Indien gebruik van papier noodzakelijk is, denk dan aan recyclebaar papier of papier gemaakt van Hennep.
- Duurzaamheid nog meer promoten, kortsluiten met GreenOffice over wat hier mogelijkheden voor zijn.
- Banden met GreenOffice aanscherpen en vaker een samenwerking bewerkstelligen in het kader van Duurzaamheid.
- Opgetrommeld zo snel en veel mogelijk digitaliseren.
- DuCo 4 activiteiten geven, waarvan een samenwerkingsactiviteit met andere verenigingen, zodat duurzaamheid meer onder de aandacht komt.
- Computers en andere elektronische apparatuur op een zuinige manier gebruiken en in de vakanties de koelkast uitzetten.
- Verwarming uit als het raam open staat (indien dit mogelijk is i.v.m. het gebouw). - Memo's proberen te digitaliseren of op een kladblok, maar geen kleine wegwerp memo papiertjes meer gebruiken.
- PR: minder posters want het bereik blijkt niet zo groot. De nieuwsbrief moet voldoende zijn en een of twee posters in/bij Het Hok en wellicht eentje per gebouw.

Voor commissies:

- Voor activiteiten met eten: altijd een vegetarische/vegan optie (wees creatief) en let hierbij gelieve op de kleine lettertjes op verpakkingen. Te letten op het feit of er nie toevallig vlees/vis of schaaldieren verwerkt zitten in een product. (Voor de CuCo in het bijzonder: een in de vier activiteiten volledig vegetarisch/vegan, om te laten zien dat vlees niet per se nodig is).
- Voor activiteiten met eten: zorgen dat er geen eten te veel is, dat weg wordt gegooid.
- Tupperware aanschaffen zodat mensen restjes mee naar huis kunnen nemen. Er wordt in elk geval geen eten weggegooid.
- Gebruik van wegwerp-plastic is bij dezen verboden. Er is hard plastic beschikbaar in Het Hok en anders gebruik maken van porselein/glas. Dit vervolgens af te wassen en hierbij te denken aan duurzaam watergebruik.
- Agenda voor vergaderingen digitaal. Verder alles wat niet geprint hoeft te worden, niet printen. Wanneer een andere mogelijkheid is, benut deze dan.
- Bij elke activiteit afval gescheiden inzamelen en gescheiden weggooien. Onderscheid te maken in papier/natuurlijk materiaal/metaal en plasticjes.
- Wanneer nieuwe producten moeten worden aangeschaft voor een activiteit, let dan op de verpakking of neem zelf een tas mee. Daarnaast moeten duurzame/fairtrade en ecologisch verantwoorde producten gebruikt worden.
- Agenda's voor vergaderingen niet meer printen maar digitaal versturen.
- Verminder afval door na te denken of spullen hergebruikt kunnen worden: Reduce, Reuse and Recycle! Bij het organiseren van activiteiten, denk goed na of items geleend kunnen worden zodat er niet onnodig nieuwe spullen gekocht hoeven te worden. Ook leuk voor de spaarpot!

## VIII: Betalingsbeleid

Dit jaar zal het betalingsbeleid van de voorgaande jaren worden voortgezet. Dit houdt in dat leden vóór de start van de activiteit het bedrag overgemaakt moeten hebben naar de Djembe rekening. Het is echter ook mogelijk om tijdens de activiteit te betalen bij de penningmeester via de iZettle, de pinautomaat van de vereniging. Mochten leden verhinderd raken of toch niet aanwezig kunnen zijn bij een activiteit, dan moeten zij 24 uur vóór de activiteit van start gaat zich hebben afgemeld. Indien leden zich later afmelden, zal het geld niet meer gerestitueerd worden.

Bovendien is er bij Djembé sprake van 'No-Show Fee' (zie huishoudelijk reglement), wat inhoudt dat het lid wat zich te laat heeft afgemeld of niet is gekomen naar een betaalde activiteit, een bedrag van één euro en vijftig cent betaalt. Op het eind van het academisch jaar gaat het totale bedrag van de 'No-Show Fee' naar het gekozen goede doel van dat jaar.

## IX: Huishoudelijk Reglement

# Huishoudelijk Reglement



Studievereniging Djembé  
Culturele Antropologie en Ontwikkelingssociologie  
Universiteit Utrecht

Sjoerd Groenmangebouw, kamer A1.11  
Padualaan 14, 3584 CH Utrecht  
[www.djembehok.nl](http://www.djembehok.nl)  
[djembe@fss.uu.nl](mailto:djembe@fss.uu.nl)

Opgesteld 19 september 2018  
Herzien 11 januari 2023

Huishoudelijk Reglement Studievereniging Djembé



## Inhoudsopgave

|                                                             |    |
|-------------------------------------------------------------|----|
| Algemeen.....                                               | 3  |
| Artikel 1: Beschrijving Huishoudelijk Reglement.....        | 3  |
| Artikel 2: Procedure Wijziging Huishoudelijk Reglement..... | 3  |
| Artikel 3: Boekjaar .....                                   | 3  |
| Leden.....                                                  | 4  |
| Artikel 4: Inschrijving Lidmaatschap.....                   | 4  |
| Artikel 5: Contributie .....                                | 4  |
| Artikel 6: Erelid .....                                     | 4  |
| Artikel 7: Schorsing Lid.....                               | 4  |
| Bestuur .....                                               | 6  |
| Artikel 9: Functies Bestuur.....                            | 6  |
| Artikel 10: Kandidaatsbestuur.....                          | 6  |
| Artikel 11: Bestuursvergaderingen.....                      | 6  |
| Algemene Leden Vergaderingen.....                           | 7  |
| Artikel 12: Inhoud Algemene Leden Vergaderingen.....        | 7  |
| Artikel 13: Stemming .....                                  | 7  |
| Artikel 14: Rol Voorzitter en Secretaris .....              | 8  |
| Adviesorgaan Raad van Advies .....                          | 9  |
| Artikel 15: Invulling Raad van Advies.....                  | 9  |
| Artikel 16: (On)gevraagd Advies.....                        | 9  |
| Commissies .....                                            | 10 |
| Artikel 17: Commissies Algemeen .....                       | 10 |
| Activiteiten .....                                          | 11 |
| Artikel 18: Activiteiten Algemeen .....                     | 11 |
| Artikel 19: Inschrijving Activiteiten.....                  | 11 |
| Artikel 20: Sancties.....                                   | 11 |
| Alcohol- en Drugsbeleid.....                                | 12 |
| Artikel 21: Minderjarige Leden .....                        | 12 |
| Artikel 22: Sancties.....                                   | 12 |
| Kamerbeleid.....                                            | 13 |
| Artikel 23: Het Hok.....                                    | 13 |
| Overig.....                                                 | 14 |
| Artikel 24: Algemeen .....                                  | 14 |



## Algemeen

### Artikel 1: Beschrijving Huishoudelijk Reglement

1. Dit Huishoudelijk Reglement is gebaseerd op de Statuten, zoals verplicht aangegeven tijdens de instelling van de Statuten op 2 augustus 2017.
2. Het Huishoudelijk Reglement is bedoeld als een aanvulling en verduidelijking van de Statuten en mag hiermee niet in strijd zijn.
3. In het Huishoudelijk Reglement wordt de dagelijkse gang van zaken binnen Studievereniging Djembé besproken.

### Artikel 2: Procedure Wijziging Huishoudelijk Reglement

1. Het Huishoudelijk Reglement van studievereniging Djembé kan alleen worden gewijzigd tijdens de Algemene Leden Vergadering.
2. De uitnodiging voor de Algemene Leden Vergadering waarop het Huishoudelijk Reglement wordt gewijzigd moet veertien dagen voor aanvang van de Algemene Leden Vergadering worden verstuurd.
3. De wijzigingen van het Huishoudelijk Reglement moeten ten minste tien dagen voor de dag van de Algemene Leden Vergadering worden gecommuniceerd naar de leden.
4. Wanneer er sprake is van een wijziging van het Huishoudelijk Reglement dient de Raad van Advies (zie artikel 15) veertien dagen voor de te bepalen wijziging om advies te worden gevraagd.
5. De statuten zijn jaarlijks wijzigbaar tijdens een Algemene Leden Vergadering.

### Artikel 3: Boekjaar

1. Het boekjaar van studievereniging Djembé loopt van 1 september tot en met 31 augustus.





## Leden

### Artikel 4: Inschrijving Lidmaatschap

1. Inschrijven bij studievereniging Djembé kan op elk moment gedurende het boekjaar.
2. De inschrijving voor lidmaatschap gebeurt via de website van studievereniging Djembé, namelijk: [www.djembehok.nl](http://www.djembehok.nl)
3. Het bestuur gedurende dat boekjaar beslist over toelating van aspirant leden.

### Artikel 5: Contributie

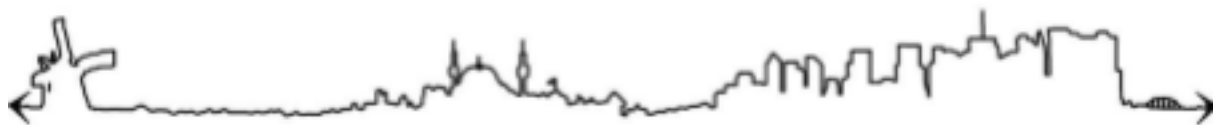
1. De jaarlijkse contributie voor het lidmaatschap bedraagt €11,50.
2. Een verandering van jaarlijkse contributie wordt vastgesteld door het bestuur van dat betreffende boekjaar en moet worden ingestemd door de Algemene Leden Vergadering.
3. De contributie wordt, voor leden die in 2016 of daarna zijn ingeschreven, afgeschreven via een automatische incasso in september van dat boekjaar.

### Artikel 6: Erelid

1. De Algemene Leden Vergadering kan op grond van zijn bijzondere verdiensten voor de vereniging een lid tot erelid benoemen, op voordracht van het bestuur.
2. Een erelid heeft dezelfde rechten en plichten als een gewoon lid, maar betaalt geen contributie.

### Artikel 7: Schorsing Lid

1. Een lid kan door het bestuur worden geschorst als het lid de statuten, reglementen of behoorlijke gedragsregels zoals opgelegd door de Universiteit Utrecht overtreedt.
2. Het bestuur mag ook beslissen tot andere redelijke sancties wanneer zij dit nodig acht betreffende overschrijding van het bovenstaande lid 1.
3. Het bestuur kan in een uiterst geval beslissen tot ontzetting uit het lidmaatschap door het lid hier schriftelijk van op de hoogte te brengen. De ontzetting gaat onmiddellijk in. Het lid is nog wel contributie verschuldigd van dat boekjaar.
3. Het lid dat ontzet is mag binnen één maand na de ontzetting in beroep gaan tegen de beslissing van het bestuur.
4. Het bestuur dient bij het geval van lid 4 binnen vier weken een Algemene Leden Vergadering bijeen te roepen.





### **Artikel 8: Uitschrijving Lidmaatschap**

1. Het lidmaatschap bij studievereniging Djembé zal eindigen wanneer het lid zich uitschrijft. Dit kan op elk moment tijdens het boekjaar.
2. Het uitschrijven bij studievereniging Djembé kan via de website: [www.djembehok.nl](http://www.djembehok.nl).
3. Het lidmaatschap zal door het bestuur worden beëindigd wanneer het lid komt te overlijden of wanneer het lid wordt ontzet.





## Bestuur

### Artikel 9: Functies Bestuur

1. Het bestuur van studievereniging Djembé bestaat uit ten minste drie leden.
2. Het bestuur heeft een voorzitter, secretaris en penningmeester.
3. Het huidige bestuur kent twee aanvullende functies, te weten Commissaris PR en Commissaris Onderwijs.

### Artikel 10: Kandidaatsbestuur

1. Door middel van een sollicitatieprocedure kiest het huidige bestuur het kandidaatsbestuur van studievereniging Djembé.
2. Bij de sollicitatieprocedure zal naast het bestuur een onafhankelijk persoon aanwezig zijn om het bestuur te adviseren. Bij voorkeur is dit een oud-bestuurslid zonder banden met de sollicitanten.
3. Het kandidaatsbestuur wordt tijdens de laatste Algemene Leden Vergadering ingestemd door de leden.
4. Tijdens de eerste Algemene Leden Vergadering van het nieuwe boekjaar wisselt het huidige bestuur met het kandidaatsbestuur.

### Artikel 11: Bestuursvergaderingen

1. De bestuursvergadering vindt één à twee keer per onderwijsweek plaats, bij voorkeur fysiek en met alle bestuursleden.
2. De bestuursvergadering is besloten, maar leden kunnen worden uitgenodigd door het bestuur om desbetreffende vergadering bij te wonen.





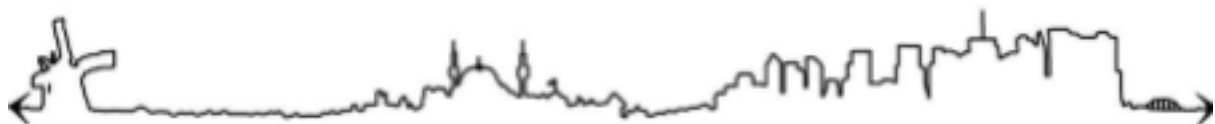
## Algemene Leden Vergaderingen

### Artikel 12: Inhoud Algemene Leden Vergaderingen

1. Minimaal drie keer per jaar wordt er door het bestuur een Algemene Leden Vergadering bijeengeroepen.
2. Het bestuur van dat boekjaar wenst binnen de eerste maand na aanvang van het nieuwe boekjaar een Algemene Leden Vergadering bijeen te roepen.
3. Tijdens de eerste Algemene Leden Vergadering van het jaar zal aan bod komen:
  - a. Het verslag van het bestuur over het afgelopen boekjaar,
  - b. Het voorstel tot het al of niet goedkeuren van de jaarstukken over het afgelopen boekjaar,
  - c. Het voorstel tot verlenen van kwijting aan het bestuur,
  - d. De benoeming van de nieuwe leden van de controlecommissie,
  - e. De wisseling naar het nieuwe bestuur, en
  - f. De presentatie van het beleidsplan en de begroting van het nieuwe bestuur.
4. De Algemene Leden Vergadering wordt minimaal veertien dagen van tevoren bekendgemaakt aan de leden. Hierbij zal een agenda worden meegestuurd, samen met de notulen van de voorgaande Algemene Leden Vergadering.
5. Minimaal tien dagen voor aanvang van de Algemene Leden Vergadering zullen de leden de te bespreken stukken ontvangen via de e-mail.
6. De leden kunnen agendapunten aandragen tot maximaal 48 uur voor de start van de Algemene Leden Vergadering.
7. De notulen van de Algemene Leden Vergadering worden op aanvraag bij de secretaris verstuurd en zoals genoemd in lid 4 meegestuurd met de uitnodiging voor de volgende Algemene Leden Vergadering.
8. Tijdens de laatste Algemene Leden Vergadering van het jaar zal aan bod komen:
  - a. Het jaarverslag, toegelicht door de secretaris,
  - b. De jaarafrekening, toegelicht door de penningmeester, en
  - c. De stemming over het kandidaatsbestuur.

### Artikel 13: Stemming

1. Tijdens stemming op de Algemene Leden Vergadering heeft elk aanwezig lid één stem.
2. Voor aanvang van de Algemene Leden Vergadering mogen leden die niet aanwezig zijn één ander lid aanwijzen voor het lid te stemmen.
3. Een lid mag maximaal door één persoon per Algemene Leden Vergadering worden gemachtigd.
4. De voorzitter bepaalt de procedure van stemming en zijn of haar besluit daarover is beslissend.





Huishoudelijk Reglement Studievereniging Djembé

#### **Artikel 14: Rol Voorzitter en Secretaris**

1. De voorzitter leidt de Algemene Leden Vergadering.
2. In afwezigheid van de voorzitter, voorziet het bestuur in een vervanger om de Algemene Leden Vergadering te leiden.
3. De secretaris notuleert tijdens de Algemene Leden Vergadering.



Huishoudelijk Reglement Studievereniging Djembé



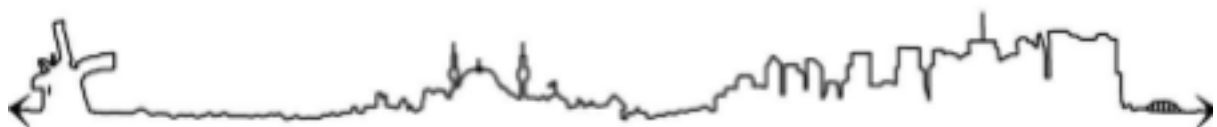
## **Adviesorgaan Raad van Advies**

### **Artikel 15: Invulling Raad van Advies**

1. Studievereniging Djembé kent één adviesorgaan onder de naam; Raad van Advies.
2. De leden van de Raad van Advies worden, na goedkeuring door de Algemene Leden Vergadering, benoemd voor de periode van één kalenderjaar.
3. De Raad van Advies bestaat uit minimaal drie leden, bij voorkeur minimaal twee oud bestuursleden en twee à drie betrokken leden.
4. De Raad van Advies stelt zelf, door middel van sollicitaties, haar opvolgers voor het volgende kalenderjaar samen, zonder inmenging van het zittende bestuur.

### **Artikel 16: (On)gevraagd Advies**

1. De Raad van Advies geeft het bestuur advies over haar beleid en financiën.
2. De Raad van Advies komt minstens drie keer per (kalender)jaar bijeen met het bestuur.
3. De Raad van Advies adviseert over alle officiële stukken die gepresenteerd zullen worden door het bestuur bij de Algemene Leden Vergadering en brengt voorafgaand aan de Algemene Leden Vergadering advies uit over deze stukken.
4. De Raad van Advies geeft ook advies aan commissies van studievereniging Djembé wanneer zij dit wensen.



## Commissies



### Artikel 17: Commissies Algemeen

1. Commissies van studievereniging Djembé zijn toegankelijk voor alle leden, met uitzondering van de Websitecommissie en de Alumnicommissie.
2. Iedere commissie kent waar mogelijk een voorzitter, secretaris en penningmeester. 3. Er zijn twee afgesproken momenten in een boekjaar waarop leden mogelijkheid hebben om toe te treden tot een commissie. Eén aan het begin van het jaar tijdens de StudieStartweek en één aan het begin van het tweede semester. Voor leden die tussen de twee afgesproken momenten willen toetreden tot een commissie, kunnen uitzonderingen worden gemaakt. 4. Toetreding tot een commissie gebeurt door middel van een motivatie. Het besluit tot toetreding wordt genomen door de leden van de desbetreffende commissie.
5. In elke commissie neemt een bestuurslid plaats die idealiter de taak zal vervullen van regulier commissielid.
6. Waar mogelijk volgen commissies het opgestelde Commissiedraaiboek.  
De Algemene Leden Vergadering kan commissies opheffen dan wel instellen met een meerderheid van stemmen.



## Activiteiten



### Artikel 18: Activiteiten Algemeen

1. Activiteiten georganiseerd door studievereniging Djembé zijn toegankelijk voor alle leden, tenzij anders vermeld.
2. Een commissie van studievereniging Djembé kan besluiten niet-leden toegang te verschaffen op hun activiteit. Deze niet-leden dienen zich aan dezelfde regels te houden die gelden bij activiteiten, bijvoorbeeld de boeteregeling (artikel 20).
3. Het tarief van de activiteit wordt bepaald door de commissie, waarbij dit tarief mag verschillen voor leden en niet-leden.
4. Studievereniging Djembé is verzekerd voor schade die ontstaat tijdens activiteiten, zowel aan personen als objecten.

### Artikel 19: Inschrijving Activiteiten

1. Inschrijven voor een activiteit van studievereniging Djembé verloopt via de website.
2. Op het moment dat alle plaatsen voor een activiteit vol zijn, wordt er een reservelijst opgesteld.

### Artikel 20: Sancties

1. Wanneer een lid zich niet heeft afgemeld binnen de gestelde termijn betekent dit dat het lid alsnog de prijs betaalt die is gevraagd voor desbetreffende activiteit.
2. Een lid behoort de prijs van de activiteit te betalen vóór de aanvang van de desbetreffende activiteit.
3. Wanneer een lid zich niet binnen de afmeldtermijn heeft afgemeld en geen plaatsvervanger heeft kunnen vinden voor een activiteit met een strikt aanmeldingslimiet of een activiteit waarbij een maaltijd wordt genuttigd, wordt er een 'No-Show Fee' in rekening gebracht. De 'No-Show Fee' bedraagt één euro en 50 cent per activiteit per niet betalend lid. Deze boete komt op rekening van het niet opdagende lid. In de promotie van een activiteit zal duidelijk aangegeven staan of er een 'No-Show Fee' geldt.
4. De opbrengst van de 'No-Show Fee' gaat naar het jaarlijks te bepalen goede doel van studievereniging Djembé.



## Alcohol- en Drugsbeleid



### Artikel 21: Minderjarige Leden

1. Studievereniging Djembé volgt de wet betreffende alcohol- en drugsgebruik van minderjarigen, het is daarom voor minderjarigen verboden alcohol te nuttigen of softdrugs te gebruiken bij Djembé.
2. Het is daarnaast verboden voor meerderjarige leden om minderjarige leden alcohol en softdrugs te verstrekken op activiteiten waar studievereniging Djembé bij betrokken is.
3. Aan het begin van het boekjaar wordt met de op dat moment minderjarige leden een contract ondertekend waarin zij verklaren op de hoogte te zijn van bovenstaande (lid 1 en lid 2) en zich hieraan te houden.

### Artikel 22: Sancties

1. Studievereniging Djembé volgt de wet rondom harddrugsgebruik.
2. Het gebruiken of verkopen van harddrugs die onder de Opiumwet vallen is ten strengste verboden tijdens activiteiten waar studievereniging Djembé bij betrokken is.
3. Wanneer het huidige bestuur van studievereniging Djembé kennisneemt van harddrugsgebruik tijdens activiteiten waar studievereniging Djembé bij betrokken is wordt de het lid in kwestie weggestuurd. Daarnaast volgt een gesprek met het bestuur en is het lid de komende maand en volgende Djembécafé uitgesloten van activiteiten waar Djembé bij betrokken is.
4. Als een lid na deze maatregelen nog een keer harddrugs gebruikt op een activiteit waar Djembé bij betrokken is, wordt het desbetreffende lid ontzet uit zijn lidmaatschap.
5. Verdere regelingen omtrent het alcohol- of harddrugsbeleid van studievereniging Djembé zijn te lezen in het beleidsplan van het huidige bestuur.





## Kamerbeleid

### Artikel 23: Het Hok

1. Studievereniging Djembé heeft een verenigingskamer, beter bekend als 'Het Hok'.
2. Deze bevindt zich in het Sjoerd Groenmangebouw, kamer A1.11.
3. Het Hok is elke werkdag geopend van 11:00-17:00 uur, uitzonderingen daargelaten.
4. Tijdens de openingstijden van het Hok zal er, zo mogelijk, altijd een bestuurslid aanwezig zijn.
5. Het aanwezige bestuurslid is verantwoordelijk voor het faciliteren van dranken uit de automaat. Daarnaast zorgt het bestuurslid ook voor een fijne en sociale sfeer voor de leden in het Hok.





## Overig

### Artikel 24: Algemeen

1. Als de financiën dit toelaten, zal er aan het begin van elk boekjaar een constitutieborrel plaatsvinden om het kandidaatsbestuur te feliciteren met haar aanstelling.
2. Studievereniging Djembé kent een kwartaalblad, de Opgetrommeld. Deze valt onder verantwoordelijkheid van de commissie Opgetrommeld.
3. In het eerste jaar van inschrijving bij studievereniging Djembé zullen de leden de keuze krijgen om de Opgetrommeld op papier of digitaal te ontvangen. Dit met het oog op duurzaamheid binnen de vereniging. Het is echter altijd mogelijk om deze keuze te wijzigen.
4. Studievereniging Djembé en al haar organen hanteren een Duurzaamheidsprotocol, welke elk jaar wordt herzien.

